

HAYS 瀚纳仕
全球招聘专家

中国科技行业报告

hays-china.cn



去年，中国针对科技行业实施了一系列的政策监管，随着“靴子落地”，各家企业重新评估他们的业务模式和战略。监管举措并没有使行业陷入困境，反而推动各大企业着重调整战略谋求发展，使得行业对科技人才的需求激增。

尽管大范围监管已结束一年有余，目前中国科技行业迎来了新的挑战。由于新冠病例的反复新增对过去两年的发展成果构成了威胁。在此背景下，深圳、上海等聚集了大批中国本土互联网巨头以及国际知名科技公司的一线城市随之处于高度警惕，严格管控疫情传播的状态。

幸运的是，如今科技行业已为远程办公及混合办公模式做好了充分的准备，可以将疫情对业务活动带来的影响最小化。同时，企业也将继续把重点放在业务增长与发展上。随着数字化转型正在各行业加速发展，以半导体、机器人和医疗设备等为代表的“硬科技”细分领域，其科技投资的力度将不断增大。



对科技人才日益增长的需求拉大了技能差距

即使在行业监管不断收紧的环境下，跨国公司仍逐步在中国主要城市建立起科技中心，旨在对其在华业务进行集中管理，同时将重点放在软件和研发领域。例如，去年10月戴姆勒（Daimler）在北京设立了全面的研发技术中心，专注于科技行业的主要发展趋势、定制化创新以及本土产品的加速发展。越来越多的本土企业与国外企业开始在苏州和广州设立软件中心。

因此，中国大城市对科技人才的需求达到了空前水平，使得本已人才短缺的市场缺口增大。新能源/可再生能源、半导体、汽车和医疗设备等行业公司正在寻找具有细分领域研发技能以及特定行业经验的人才，来填补各级别研发职位的空缺。此外，这些行业的公司非常乐意支付比平均水平高出30%的工资，来吸引优质的候选人。

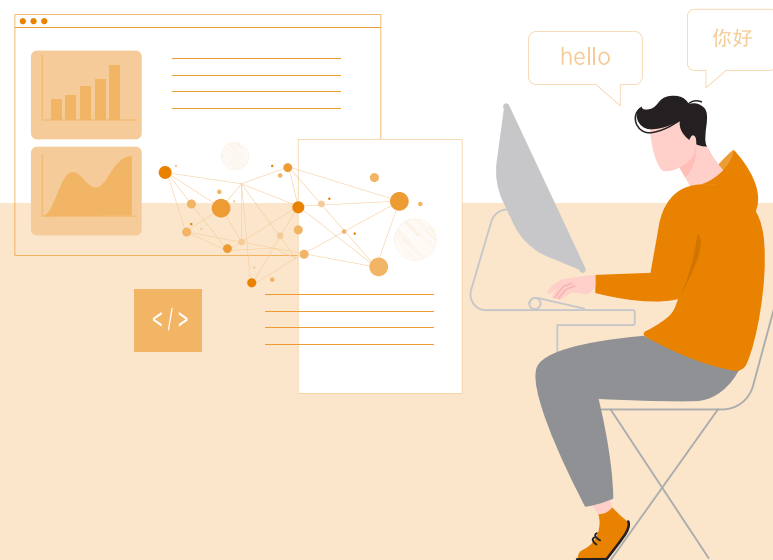
值得一提的是，需求人才的许多公司，特别是具有宏大愿景和发展计划的公司，更为青睐并积极寻找那些无需过多培训就能迅速上手，而且一入职即能快速开展工作的候选人。虽然高等教育机构正在培养大量科技类毕业生，但这些应届生里很少有人具备雇主需要的实战经验或技能。

成功的技巧

科技人才需要积累产品设计的经验，储备Golang、Python、AWS、SAP ERP等方面的专业知识，以及他们所应聘行业的经验。

- 商务头脑/商业敏锐度
- 双语能力（普通话和英语）
- 沟通技能
- 利益相关者管理能力

想要脱颖而出，需要提升深度学习、图像处理、C/C++/C#、PowerBI等方面的技能



在软件工程和研发领域，对初级到中级关键职位的需求正不断增长。同时，研发负责人、技术经理和解决方案架构师是比较难以填补空缺的高级职位。在软件工程和解决方案架构等技术性较强的领域，人才的核心技能包括产品设计经验、Golang和Python等常用的编程语言、以及AWS（亚马逊科技）等云计算服务方面的知识和经验。

随着越来越多的公司将业务活动转移到线上，电子商务经验和企业资源规划工具（如SAP ERP）方面的专业知识将成为关键技能。除了技术能力外，商业头脑和业务洞察力是高效员工与同行拉开差距的关键因素，因为他们更能理解交付什么样的解决方案才能够创造更多的商业影响。对雇主来说，掌握普通话和英语的双语能力也很重要，因为他们需要与企业内部的技术团队及非技术团队沟通想法并提供解决方案。

给求职者的建议

“在当前的就业市场上，提高专业能力才是保持竞争力的关键。此外了解自己以及如何努力找到最适合自己的公司或职位也至关重要！”



Molly Ran, 瀚纳仕科技团队经理



调整引入人才和留住人才策略来打赢“人才抢夺战”

随着企业快速发展，更需要人才的加持。有鉴于此，那些正在招聘大量员工的公司开始采用招聘流程外包（RPO）服务，希望能以较低的成本招聘到最优秀的人才。这一招聘模式已被多家大型跨国公司采用，进而加剧了人才短缺市场的竞争。因此，科技公司也在“引入人才”与“留住人才”方面发力，意图在“人才抢夺战”中取得领先优势。

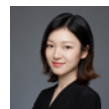
除了提供更高的薪酬待遇以及有吸引力的股权激励机制外，一些企业还推出了正式的导师计划、职业发展和职业道路计划，以满足员工对明确的职业发展的需求。正如瀚纳仕最新发布的《2022瀚纳仕亚洲薪酬指南》指出，职业发展是促使员工寻找新工作的关键因素之一，也是他们选择留在当前工作岗位上的首要原因。基于此，许多公司纷纷开始为员工提供结构化学习和技能发展的计划，尽管目前这些计划大多数都围绕着语言或软技能展开。

此外，“弹性办公”和“混合办公”模式也越来越受职场人士的青睞。同时，在疫情考验下，许多职场人士亦开始重新思考自己如何在工作和个人生活之间取得平衡，并坦言其对弹性办公、远程办公模式的需求。



给雇主的建议

“最重要的是要了解市场状况和人才的可用性。对招聘的候选人要切合实际，不要一味关注他们当下是否满足所有的技能要求，而要注重员工的可培养性。”



Pinellia Gao, 瀚纳仕科技团队经理

关于瀚纳仕

瀚纳仕是全球领先的专业人才招聘公司，业务遍及全球32个国家。凭借我们在亚太地区六个市场的12个办事处，我们不断提升我们在亚洲的地位。我们的业务持续增长，因为我们的目标是帮助更多的公司实现他们的目标，支持更多的人才找到适合的工作，从而改变他们的生活。

我们在亚洲的所有市场，包括中国、香港特别行政区、日本、马来西亚和新加坡，都获得了世界领先的ISO 9001:2015认证。

我们庞大的求职者数据库使我们的顾问能够利用弹性搜索技术在全球范围内搜索数以百万计的候选人，在最快的时间内找到最适合的人才。此外，我们还与领英（LinkedIn）合作，提供有关活跃求职者市场的实时数据、未来求职者的行为趋势分析，以及数百万潜在求职者的额外人才库。我们很自豪能成为LinkedIn上最受关注的招聘机构，并拥有500多万关注者。

1,100+
关于瀚纳仕

256
遍布全球的办公室

32
个国家

54
年的专业经验

hays-china.cn | hays.com.hk | hays.co.jp | hays.com.my | hays.com.sg

© 版权所有 瀚纳仕专业人才招聘私人投资有限公司（中国）2022。

HAYS、公司和部门H标志、世界招聘专家、瀚纳仕全球招聘专家标志和“让世界职场充满活力，帮助个人和企业实现持久的影响力”（Powering the World of Work）是瀚纳仕的商标。公司和部门H标志为原创设计并在许多国家受到注册保护。版权所有。未经所有者书面许可，不得复制或传输本文的全部或部分内容，无论是通过复印或以电子或其他方式存储在任何介质中。对本报告采取任何未经许可的行为可能引发民事和/或刑事訴訟。

中国大陆

北京

+86 10 8648 7900
beijing@hays.cn

上海

+86 21 2322 9600
shanghai@hays.cn

苏州

+86 512 8780 7725
suzhou@hays.cn

广州

+86 20 3811 0333
guangzhou@hays.cn

深圳

+86 755 3290 4090
shenzhen@hays.cn

香港特别行政区

+852 2521 8884
hongkong@hays.com.hk

日本

东京

+81 3 3560 1188
info@hays.co.jp

大阪

+81 6 6457 7272
osaka@hays.co.jp

横滨

+81 45 326 3130
yokohama@hays.co.jp

马来西亚

吉隆坡

+60 3 2786 8600
kualalumpur@hays.com.my

双威

+60 3 7611 8600
sunway@hays.com.my

新加坡

+65 6223 4535
singapore@hays.com.sg