



HAYS Working for
your tomorrow

寻求合适的解决方案 助力业绩增长

如何招聘理想的长期员工

hays.cn/employer-services



了解你需要的人才

企业的实力取决于聘用的人才。随着企业不断壮大，你的员工也必须随之发展。

本指南列举了长期招聘解决方案的优势，并指出了你需要在招聘中关注的重要领域。

概览



长期员工是一项需要通过培训和发展的来实现的投资。他们更为主动而可靠，有利于推动企业和团队的战略性成长，在企业长期的发展过程中不断创造价值。

长期员工能开拓新领域、协助团队，助力企业实现战略性增长。

招聘长期员工的效益

1. 未来投资

长期员工是企业的一项资产，他们并非只是对当下的投资，更是对未来的投资。通过投资培训和发展，企业能培养出忠诚、技能完备的员工，他们将积极主动地帮助企业向前发展。

2. 完整的招聘流程

在招聘长期员工时，企业往往更关注个人性格与可塑性。

尽管这比招聘临时员工耗时更久，但完整的招聘流程能帮助你找到在文化和技能上都真正适合企业的人才。

3. 战略优势

长期员工拥有战略职能，可以提升整个团队的能力。长期员工不会给关键项目的实施带来不确定性，并可以为企业整体的优化提出建议。

4. 丰富的经验

在其他企业中工作过较长时间的长期员工通常更了解业务运营，能力也因此更为全面。

5. 全心投入

长期员工会全心投入到企业事务中，因为企业的成功就是他们的成功。他们会时刻考虑到企业的长期愿景，也更愿意积极地实现目标。



招聘长期员工时的优先事宜

在招聘过程中，必要技能清单确实非常重要，但这也无法为招聘决策提供全面的信息。在招聘过程中，尤其是面试阶段，你需要考虑另外三个重要领域。



业绩

长期团队成员虽然任命速度较快，但入职培训所需的时间会比临时员工更长。在面试中评估他们的业绩因素时，你需要关注他们在职业生涯中的成长和发展、他们的志向和目标，以及他们的潜力。



技能与发展

长期员工更具战略意义，他们需要具备出色的核心技能，但更为重要的是，你需要评估他们学习新技能的能力与热情，这将会帮助你的企业在未来继续发展。在面试时，你可以询问他们此前接受过的培训，鼓励他们谈谈自己希望在未来培养的技能。



文化契合度

在招聘长期员工时，性格也是一项关键因素。他们须完美契合团队的文化，也必须展示出对企业的忠诚。在面试中，你可以探讨候选人和企业在未来五年中的规划，以确定候选人的追求与企业的要求相契合。

有时候，你很难确定何时应该为培养长期员工而投资。在招聘新的长期员工时，你必须保证逻辑明确，确保你能在持续的工作中证明决策的合理性。在瀚纳仕，我们的丰富经验能为企业提供必要的信息，帮助企业作出正确的决策。

如需了解更多关于招聘长期员工的信息，请访问 hays.cn 或扫描二维码，联系当地的瀚纳仕顾问。



瀚纳仕中国



瀚纳仕

通过微信关注我们



通过领英关注我们

