

2022瀚纳仕大中华区 科技行业薪酬指南



目录

1.	前言	3
2.	关于本调研	4
3.	2022年科技行业主要发现与趋势	5
3.1	科技行业仍在上升期，薪资涨幅预期连年走高	
3.2	科技行业复合型管理人才紧缺，一线员工分工更加细分化	
3.3	数字化转型：科技赋能各行业	
3.4	数据安全与合规人才储备不足	
3.5	薪酬之外：灵活工作、职业发展、职业技能提升	
4.	调研结果分析	11
5.	业界前瞻，大咖洞见	21
6.	总结：行业前瞻与建议	25
7.	附录：科技细分领域薪酬一览	29

免责声明：瀚纳仕科技行业薪酬指南是为客户和求职者提供的一项增值服务。尽管数据的收集与汇编工作十分严谨，本指南仅为解释性与说明性而非结论性文件。因为，其中信息仅可作为参考。未经瀚纳仕书面许可，不得复制全部或部分内容。

前言

数字化拓展科技行业边界，招聘策略应随势而动

2022年，在中国继续向高质量发展转型、新冠疫情不断冲击的大背景下，大中华地区的科技行业正迎来新一轮转型发展期。科技企业的招聘与人才策略、市场对人才的需求、应聘者对企业的期待均出现了不同程度的变化。

科技行业的雇主提高了候选人的录取标准，**整体表现为管理人才复合化、一线员工需求细分化的趋势**。科技领域的岗位薪资较去年同期均呈现上涨或持平，招聘势头表现强劲。

新冠疫情正在重塑未来新职场，**灵活办公从科技行业的“可选项”成为了更多企业的“必选项”**。转型并非易事，在时代的大潮席卷而来时，雇主、雇员与候选人都需要保持灵活度和韧性，积极应对人员招聘、沟通、工作效率等方面的问题。

新冠疫情加速了数字化转型的趋势。以数字科技为代表的新一轮技术革命正在孕育兴起，成为了不同领域数字化转型的重要驱动力量。金融、制药、消费、制造、教育、房地产等行业都在实施积极拥抱数字化转型，人才需求量持续走高。

传统行业长期积淀的数据亟待以合法合规、高效的方式赋能企业进行战略制定。数据安全与合规在相关法律法规陆续出台、企业相继数字化转型的背景下得到

空前重视，增量市场将成为必然。我们看到，科技人才在各行业的招聘策略中，已经具备最高优先级。

诚然，全球经济在新冠疫情与地缘冲突的影响下正面临重大挑战，然而新的发展机遇也在危机中萌发。我们相信，**2022年，中国内地和中国香港的科技行业将延续整体的上升态势，保持相当的招聘活力，并将继续成为两地最大的招聘市场。**

通过汇集大中华区主要市场科技行业领导者的声音和观点，瀚纳仕真诚地希望《科技薪酬指南》能够为相关领域的雇主与候选人进行未来资源规划与职业发展规划带来启发与帮助。



Jessica Wang
瀚纳仕中国
执行总监



Sue Wei
瀚纳仕香港特别行政区
执行总监

关于本调研

2022年3月，瀚纳仕连续第15年发布了《2022瀚纳仕亚洲薪酬指南》（下称《亚洲薪酬指南》），基于对中国内地、中国香港、马来西亚、新加坡和日本等国家和地区的近万名职场人士的调研结果，对15个行业的薪酬与人才趋势进行了深入剖析。

在《2022亚洲薪酬指南》的基础上，瀚纳仕进一步聚焦科技行业，首次为您呈现《2022瀚纳仕大中华区科技行业薪酬指南》（下称《科技薪酬指南》）。

《科技薪酬指南》于2022年一月至三月对上海、北京、深圳、广州、杭州和香港等地的1000多位科技行业职场人士进行了深度调研，并采访了多位不同行业的资深高管，旨在通过分析受访者对于不同领域受数字化转型、政策与疫情影响的反馈和专业洞见，以最直观的形式呈现出来。通过瀚纳仕招聘专家的解读，为探索2022年科技行业的机遇与挑战，研究各细分领域的人才市场与薪酬趋势奉献我们专业的力量。

2022年科技行业主要发现与趋势

3.1

科技行业仍在上升期，薪资涨幅预期连年走高

据《2022瀚纳仕亚洲薪酬指南》显示，在中国内地，44%的企业预计在2022年为员工提供3%至6%的涨薪，这一数字较2021年增加了5%。23%的企业计划提供超过6%的涨薪，较去年增加了6%。与中国内地形成鲜明对比，中国香港（41%）、日本（47%）和新加坡（45%）等地的雇主则表示，其预计薪酬涨幅将不超过3%。

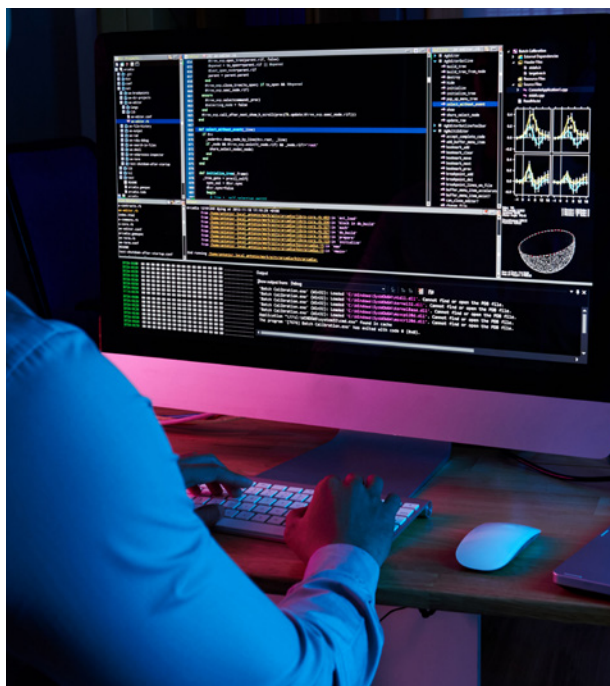
在新冠疫情起伏不定、中国宏观经济主题明确迈向高质量发展等因素的影响下，中国内地科技行业迎来新一轮转型发展期，并持续保持行业整体上升态势。

在大中华地区，科技领域的多个岗位薪资较去年同期均有上涨或持平。如基础设施方面，据《2021瀚纳仕亚洲薪酬指南》，中国内地和中国香港的网络工程师最低平均年薪分别为20万人民币、48万港币，而该岗位在2022年的最低平均年薪分别达到了30万人民币以及55万港币。高级管理人员方面，中国内地和中国香港的首席信息官最低平均年薪的2021年数据分别为150万人民币、150万港币，2022年数据显示，中国内地最低平均年薪与上年持平，中国香港则增长至180万港币。

随着行业进入跃升期，中国内地和中国香港的雇主在信息技术、人工智能、数字化转型等细分领域的人才需求将进一步攀升，技能出众的“复合型人才”在招聘市场将继续保持较大的薪资议价空间，企业的涨薪预期也印证了这一点。

3.2

科技行业复合型管理人才紧缺， 一线员工分工更加细分化



人才是高科技、重研发型企业发展创新的驱动力之一。随着竞争加剧，“复合型人才”正逐渐成为科技行业的高频词。

“复合型人才”也被称为“ π 型人才”。意如其字，在企业中，复合型人才常常指代的是那些在具备顶尖的专业技能的同时，专精于广泛适用的管理技能的高级人才。在此之上，“复合型人才”也指在不同专业领域均有建树的跨学科、跨领域、具备国际视野的通才。对“复合型人才”的渴望，也体现了科技行业正在经历着新一轮洗牌，剧烈变革应运而生。

当计算机与网络技术高速发展，其落地应用场景也愈加广泛与复杂，从业者除了需要拥有传统意义上“一技傍身”的软件开发、网络安全、大数据等相关技能外，更需对业务链条上的细分领域、政策法规、项目与人员管理有足够深刻的理解。

以AI医疗行业为例，其核心人才除了在算法、自然语言处理、图像处理等技术领域有资深经验，还需对其落地应用的业务，如病理学、影像学、药学、生物学、化学等方面具备足够的知识储备，才能更加高效地将不同学科框架下的技术整合，进而生产出相关产品。

瀚纳仕认为，中国的科技行业雇主提高了候选人的录取标准，他们渴求的高素质人才应同时兼备技术与商业运营能力、敏锐的洞察力乃至利益相关方的管理能力等。更高的要求也进一步导致岗位的平均招聘时间增加。

与管理型人才相反的是，大中华区科技行业对一线员工的需求展现出了更为细分化的趋势。如在中国香港，企业对UI/UX设计师的招聘从几年前的全面型需求转向不同细分度的UI/UX设计师，如表面设计师、用户体验分析师、设计系统等。



3.3

数字化转型：科技赋能各行业

2022年4月，世界知识产权组织发布的《世界知识产权报告》称，“数字化正在通过改变创新的对象、类型和过程，改变着当今的各个产业。”

多家行业观察认为，数字化应用和转型对企业来说颇具压力，因其涉及到企业整体经营战略的调整乃至更大规模的改革；然而，长期来看，数字化转型给企业带来的利好及其影响也是广泛而深刻的，也驱动着企业进行从上至下的变革。

2022年，信息技术与数字化转型赋能各行业的趋势更为明显。瀚纳仕观察到，企业在数据平台建设方面正加大投资，以期实现下一代“智慧型商业”，在生命科学和金融服务领域尤为凸显。数据架构师、数据科学家和数据分析师等岗位招聘态势走高。

随着制药、汽车、快速消费品和奢侈品零售等行业采用云技术和电子商务技术加速实现数字化，软件工程和DevOps（开发运维）等领域的人才也将受到高度追捧。制造业内部也在大力推动更强大的现代化和互联互通，5G、云计算和工业物联网（IoT）的赋能业务已迫在眉睫。同时，包括教育、房地产、汽车和在线

医疗在内的各个行业预计将在未来几个月内加快数字化进程以保持竞争力。

瀚纳仕专家表示，无论是在中国内地还是中国香港，未来几年内几乎所有行业都会需要大量技术人才，帮助企业完成数字化转型，而这个进程在当下已经开始。根据2021年11月腾讯发布的《数字化转型指数报告2021》，电商和金融等行业抢占先机进行数字化转型，是行业均值的三倍多。

瀚纳仕认为，企业的数字化转型是基于业务转型的演变，通过数据技术的提升，建立企业与用户或者是生态系统之间的数字化连接，从而提高企业运营以及商业价值创造的效率。随着科技行业愈加成熟，技术已超出工具属性，而成为不同领域企业运营发展过程中必须纳入考量的战略要素。因此，瀚纳仕认为，科技人才在各行业的招聘策略中将具备最高的优先级。

3.4

数据安全与合规人才储备不足

近年来，中国内地在数据安全领域的法律与政策落地不断加速。2017年实施的《网络安全法》、2021年底实施的《数据安全法》与《个人信息保护法》共同构成了中国大数据行业的法律基础。政策方面，2021年7月，工信部发布了《网络安全产业高质量发展三年行动计划（2021-2023年）（征求意见稿）》，提出“到2023年，网络安全产业规模超过2500亿元，年复合增长率超过15%。电信等重点行业网络安全投入占信息化投入比例达10%”的目标。

随着相关法律实施与政策落地，数据安全所涉行业将大规模拓展，新的需求不断涌现，增量市场将成为必然。

数字化转型中最关键的岗位与数据保护和信息安全相关，如数据保护官、信息安全官，以及引导后续工作的最核心角色ITBP。其他重要岗位包括，产品负责人、架构师、项目经理、实施顾问等。

数字平台和云技术的催生了信息安全和隐私问题，中国内地和中国香港的企业在未来的重要聚焦点之一就是加强网络安全能力，确保运营合规。此外，《2022

瀚纳仕亚洲薪酬指南》指出，相较2021年，网络安全专业人士薪资中位数涨幅预计最高可达50%。

尽管人才需求呈上扬态势，网络安全与合规领域一直面临人才数量与能力“双不足”的困境。

以该领域最为关键的中高层岗位，即数据合规官、数据安全官为例，虽然平均薪资高达80-100万人民币，甚至大型的互联网公司能够给到200万-300万之间的高薪，但资历合格的候选人并不多见。一方面该类人才需要拥有十年左右的工作经验；另一方面，这些岗位需要技术能力强、熟悉法律法规的复合型人才，因此就业市场目前处于“岗位多、人员少”的状态。

瀚纳仕认为，数字化转型中消费者数据与个人信息的脱敏与安全保护需求在不断提高，居家工作已成为“必选项”，物联网、车联网、远程医疗等领域的应用更为广泛，金融科技在企业端与用户端使用度不断提高的背景下，网络与数据安全面临的威胁不断上升，安全领域的合规与治理相关的岗位将在2022年继续保持强劲的招聘势头。

3.5

薪酬之外：灵活工作、职业发展、职业技能提升



科技行业从业者普遍薪资待遇较高，因而在选择雇主时除了“package”以外，更加在意如灵活工作、职业发展、职业技能提升等方面的因素。

受不断反复的疫情影响，“弹性工作”逐渐成为包括中国内地和中国香港在内的全球各地职场的关键词。过去两年多来，雇主和员工正逐渐适应弹性工作制，面试、会议、协同工作等约定俗成的会面形式渐渐转移至线上。

越来越多人更加重视工作与生活的平衡，一改以往只重视薪资待遇的局面，转而对企业文化、灵活工作模式、职业发展路径有了更高的要求。

职业发展方面，企业能否给予技术出身员工足够明确的上升通道，技术出身的员工是否能够在软技能方面不断提升，是雇主和员工均需着重考量的企业人才策略。

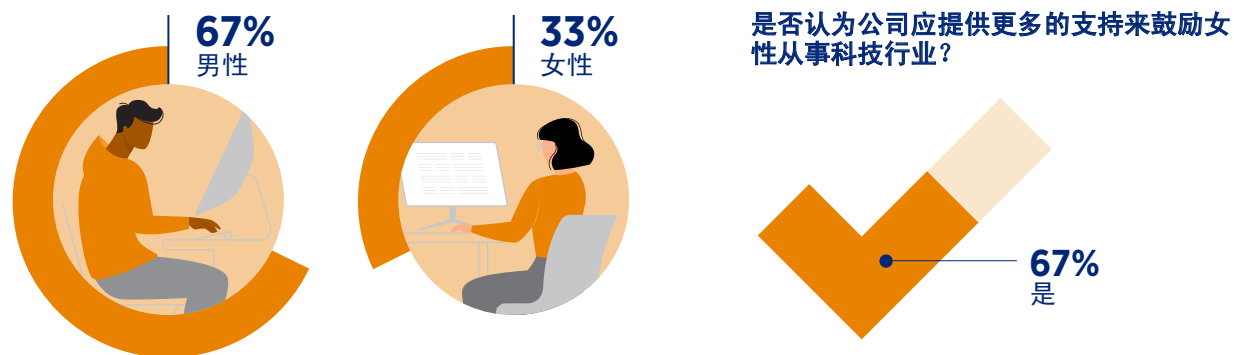
此外，行业“内卷”严重，从业者面临“996”等超时工作制，进而压缩了他们寻求技能提升的时间。行业内企业与企业之间，从业者与从业者之间均存在着激烈的竞争，如何寻求效率与福利的平衡，将进一步考验企业主和从业者。

瀚纳仕认为，雇主若为员工提供弹性工作、居家工作、分布式办公的选项，对候选人将更具备吸引力。过去一年中瀚纳仕也观察到，无论外资企业还是内资企业都增加了1-2天的居家工作选项。此外，越来越多的企业也开始选择更具灵活性的合同工或第三方外包形式，减少了长期合同的雇佣。

调研结果分析

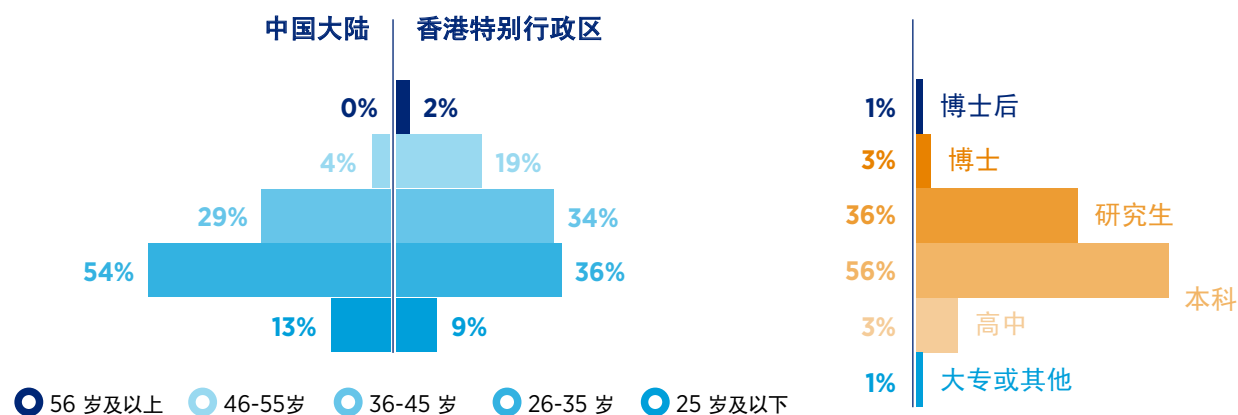
受访者画像

科技行业的男性从业者比例（67%）显著高于女性。面对这一现象，多数从业者（67%）认为所在企业应该提供更多支持来鼓励女性从事科技行业。

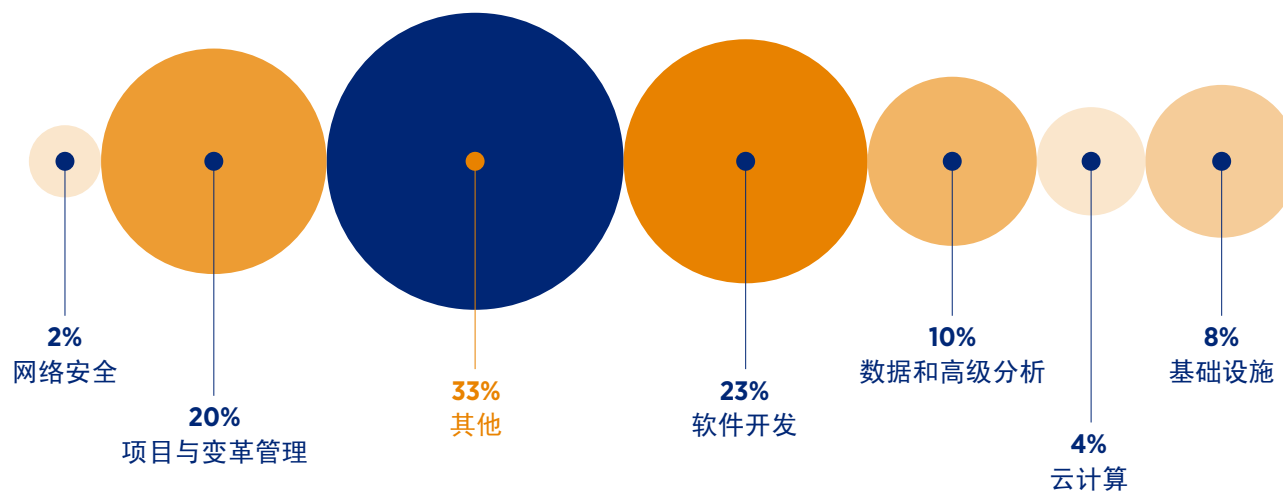


科技行业的从业者群体普遍较为年轻，以26-35岁的人群为主。这一现象在中国内地更为明显：54%的内地区从业者的年龄在26-35岁之间，46岁以上的从业者只占4%。

本科学历是科技行业从业者的“标配”，96%的从业者拥有本科及以上学历。



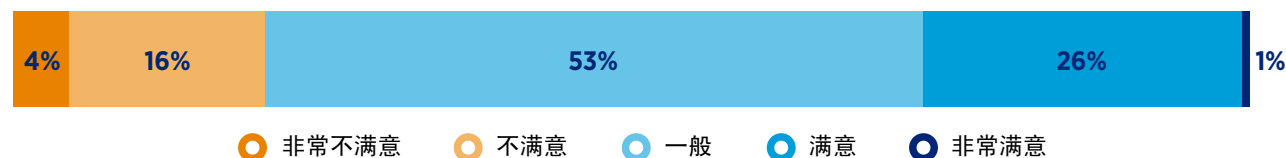
软件开发（23%）和项目变革与管理（20%）是多数受访者所属的技术细分领域；数据和高级分析（10%）、基础设施（8%）、云计算（4%）、网络安全（2%）等领域在当下仍较为小众。新冠疫情加速经济向数字化转型，互联网、大数据、云计算等技术在各行各业持续渗透。在国家对云计算、网络安全、基础设施等领域发展的大力支持下，未来各科技细分领域对人才的需求将高速增长，预计将吸引更多人才涌入。



薪酬与福利

科技行业从业人员对薪酬方案的整体满意度一般，只有27%的受访者表示对目前的薪酬方案满意或非常满意。

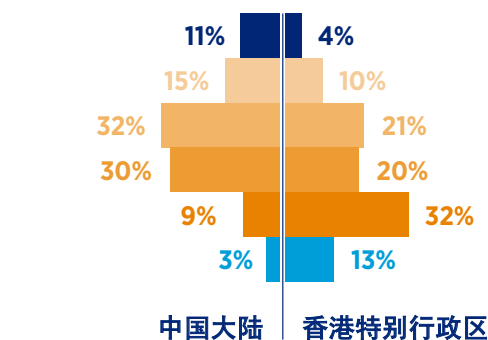
对目前的薪酬方案是否满意？



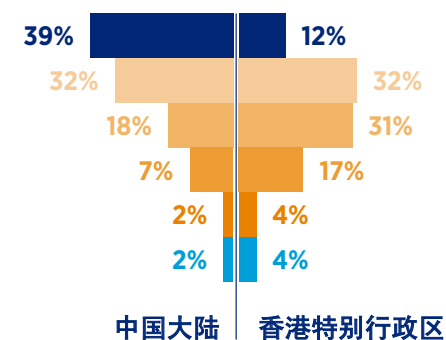
整体而言，内地的受访者对于未来的涨薪幅度有着更高的期待，这也侧面反映了内地地区科技行业从业者对于经济和就业市场整体更为乐观。

如果留任当前公司，来自中国内地的多数受访者（32%）期待薪资能实现10-20%的增长，而多数的香港地区受访者（33%）认为涨薪小于6% 是一个更合理的期待；如果跳槽到新公司，多数内地地区受访者（39%）期待薪资涨幅能超过30%，而多数香港地区受访者（63%）期待薪资增长10%-30%。

如果留任当前公司，期望未来12个月内的薪资变化



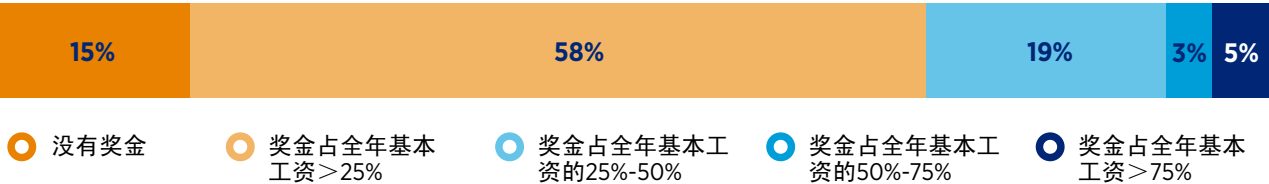
如果跳槽到新公司，期望未来12个月内的薪资变化



两地区科技行业从业者对于未来涨薪幅度的不同期待，部分是内地和香港地区受访者职位资历的整体差异所致——香港地区受访者主要为中层管理人员，而内地受访者多为技术人员。相较于中层管理人员，技术人员更倾向于认为薪资在未来能有更大的增长空间。



多数科技行业从业者的奖金占薪资比率低于25%。除了基本工资和奖金以外，科技领域相关企业还为员工提供多项福利，**私人健康与医疗保险（26%）是最常见的形式**。此外，差旅补助（17%）、健康和福利津贴（12%）、人寿保险（12%）、住房补贴（10%）、股票期权（10%）等也被企业广泛用于人才激励。



公司提供的福利（基本工资和奖金除外）

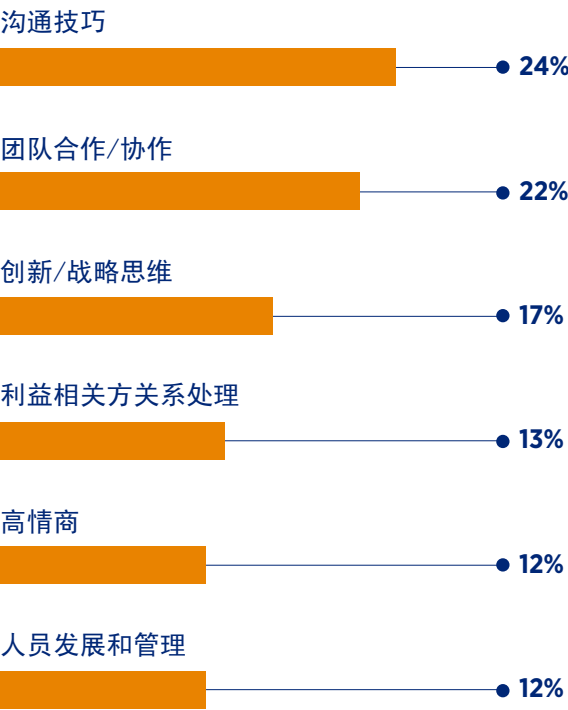


技能培训和职业发展

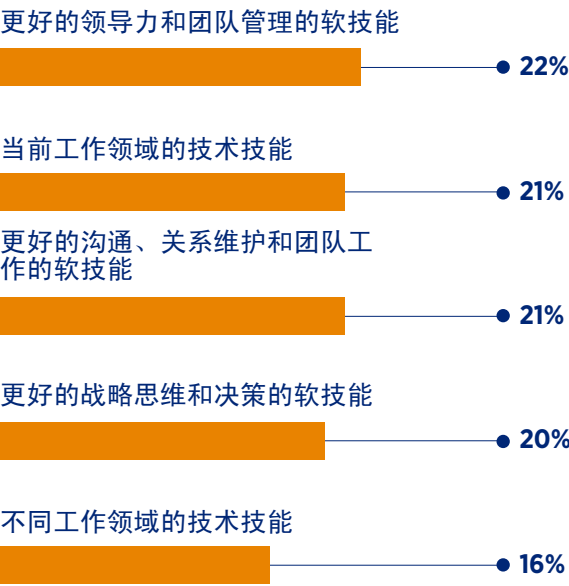
在“硬”科技行业，软技能也同样受到从业者的重视。调研发现，科技行业从业者认为目前职位中最重要的三项软技能分别是**沟通技巧（24%）**、团队合作/协作（22%）和**创新/战略思维（17%）**。

同时，从业者还期待获得额外的支持与投入，在其他技能领域实现成长，以满足科技行业对**复合型人才**的更高需求。在多种硬/软技能中，**领导力和团队管理的软技能（22%）**是从业者最期待获得额外支持和投入的技能领域。

目前职位中最重要的软技能

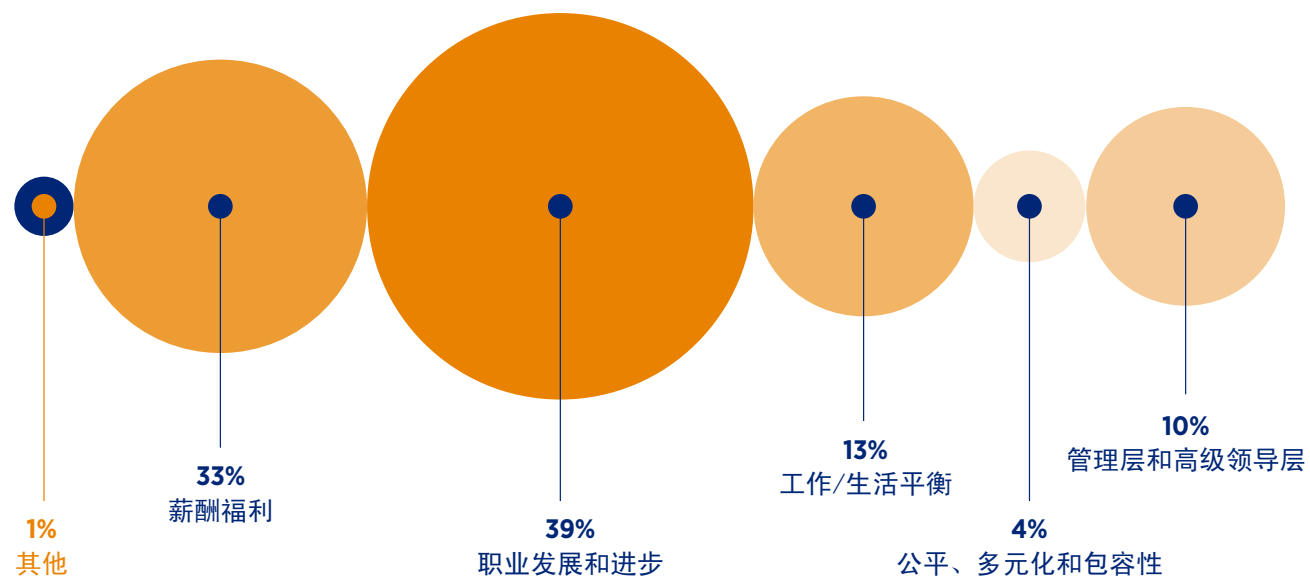


从业者期待获得额外支持或投入的技能领域



在面临职业选择时，**职业发展和进步（39%）**和**薪酬福利（33%）**是科技行业从业者考量的最重要因素。此外，工作/生活平衡（13%）、企业管理层和领导团队（10%）等也被从业者纳入考量。

影响职业选择最重要的因素



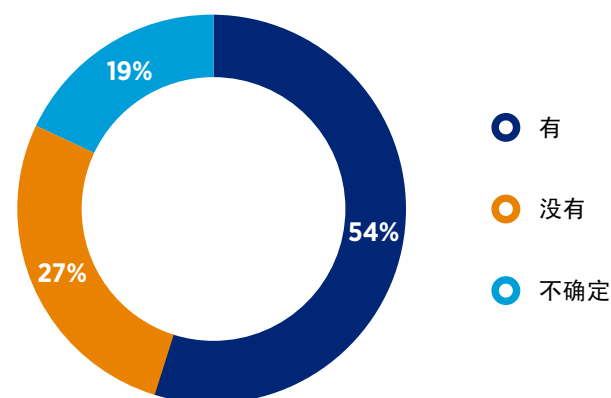
未来新职场

科技行业从业人员的加班现象普遍，只有15%的从业者平均每周的工作时长控制在40小时以内。工作之外的时间被挤压，导致只有54%的从业者有足够的时间用于专业发展和持续学习，而持续的学习和提升技能，对从业者在快速变化的科技行业中保持竞争力至关重要。

平均每周工作时长

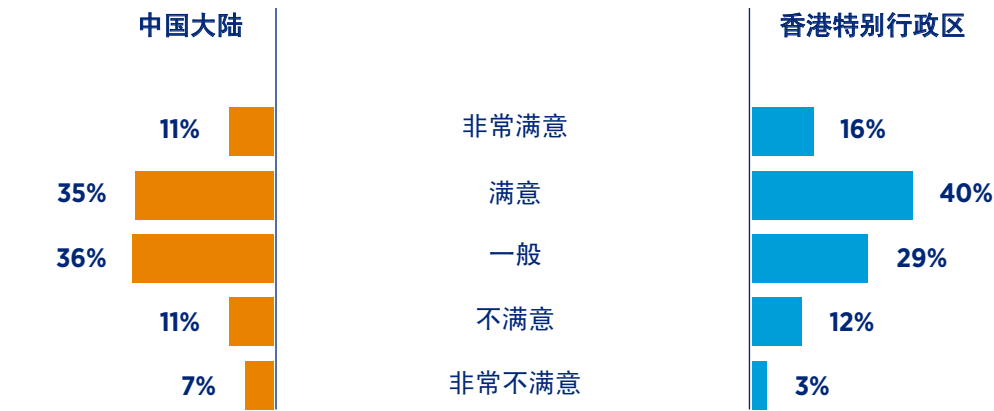


是否有足够时间用于专业发展和持续学习



灵活办公方面（如远程工作、弹性工作时间、压缩工作时间），从业者对企业的相关政策**整体满意度尚可**。相对而言，香港地区从业者对企业灵活办公政策的满意度更高，56%的受访人表示满意或非常满意。

对公司灵活办公方面的政策是否满意？



为了招揽并留住更多技术人才，科技相关领域的雇主需要认识到从业者对于个人发展、工作与生活平衡以及灵活办公等方面的需求和偏好，优化工作安排，并推出更多灵活办公政策，以提升企业对于优秀技术人才的吸引力。

业界前瞻，大咖洞见



医疗与生命科学

MICHAEL TAO

硕腾Zoetis大中华区首席信息官

近几年，行业内哪些变化让您感触最深？

受新冠疫情的影响，越来越多的企业愿意投入更多资源寻求数字化解决方案，通过数字化平台整合产业链上下游环节，来提高企业运营效率，释放商业潜力。在此趋势下，数字化转型已成为企业核心战略之一，IT与产品研发、市场营销、生产制造等其他业务领域的连结更加紧密，并逐渐参与到企业的核心管理，备受倚重。

“后疫情时代”，数字化转型进程加速，未来有哪些新的机遇？

进入“后疫情时代”，早期驱动力退潮，企业数字化转型将逐渐步入深水区，进入平稳上升阶段，科技的应用将渗透到企业经营与管理的各个层面。通过对当前系统的梳理与优化，将数字化进一步延伸至客户端来吸引增量市场，并为用户提供更加精准的个性化服务，将成为企业未来数字化转型的新方向。目前，外资企业在数字化转型方面业务成熟度比多数内资企业更具优势。随着中国数字经济进一步发展，内资企业凭借更有效率的管理架构以及较低的沟通成本，将加快企业数字化转型的步伐，并带动大量招聘需求。

在企业数字化转型趋势下，您会给雇主及候选人哪些建议？

对于正在数字化转型的企业来说，既掌握技术，又了解业务，还能横跨市场、营销、财务等垂直领域的复合型人才将至关重要。对于候选人来说，首先，建议对自己的能力有一个清晰的认知和定位；其次，保持开放的心态，并且能够不断地学习更多跨领域的业务内容，并能融会贯通地与硬技能结合运用。对于雇主来说，建议开放更多学习机会，鼓励单一技能人才向复合型人才转型。



消费品与零售

CHRIS JIN

森马服饰首席信息官

近几年，根据您的观察，过去两年来，行业有哪些新变化？

新冠疫情的暴发，加剧了传统企业数字化转型的进程。对于我所在的零售行业来说，疫情加速了传统消费习惯的改变，使线上购物比例特别是直播加速提升，驱动传统零售行业向“线上+线下”全域模式转型。在整个过程中，日益加深的数字化认知成为企业数字化转型的基础。企业通过数字化平台，将海量的人群和产品的数据进行有效整合并从各细分渠道洞察消费者反馈，利用数据驱动来为整体业务增速提效，不断优化产品的同时，对不同群体进行精准营销，实现产品销售的最大化。成功的数字化转型应该给企业带来的是整体和长期的变革，乃至整个产业链的不断增值，而不是单一割裂的。

企业在数字化转型方面，有哪些新趋势？

第一，大数据的收集和分析将在未来特别是产业互联网得到更大规模的应用，来帮助企业提高运营效率，加速供应链的敏捷性，进一步提高企业的品牌力和渗透率；第二，未来数据驱动的增长将不仅仅聚焦在提高销售额和扩大用户群体，而是进一步转变为效率的同步提升；第三，聚焦企业“敏捷性”的数字化转型将成为重要转折点，通过数据驱动来高效完成研发、生产、销售全链条分析，同时实现产品的柔性供应。

若想要在职场中脱颖而出，您认为哪些是候选人的“必修课”？

首先，我认为最重要的是让自己成为一个有成长思维的人，有好奇心，乐于探索新的模式，愿意接受全方位的挑战，拥有强烈的学习意愿；其次，候选人在拓宽眼界塑造愿景，不断优化个人专业技能的同时，也要适当掌握其他业务领域的关键内容，并能举一反三地运用；再者，数字化转型需要候选人快速适应不断变化的环境，并拥有自我学习和迭代的能力；最后，打破经验主义的惯性，尝试用原生性的思维方式去进行创新。



互联网医疗

陈亮

锦瑟医疗CTO、联合创始人

近年来，哪些行业内的科技变革让您记忆犹新？

在医疗领域，我们看到越来越多的企业聚焦科技创新和数字化转型，尝试把新的科技元素融入到商业体系中。AI制药、手术机器人、3D打印及混合现实、基因编辑等创新技术蓬勃发展，科技赋能使医疗健康行业价值得到了提升。但是，大量引入创新技术也会提高企业的成本，因此如何通过科技让行业实现降本增效则是另一个重要的变革趋势。另外，随着5G、大数据、物联网等信息技术高速发展，为顺应数字化趋势，企业开始通过数字化平台聚合上下游中的每一个环节，建立更强的连结，并通过数字化方案整合达到一加一大于二的效果。

在上述趋势推动下，将带来哪些招聘趋势？

一方面，随着科技与医疗健康行业的深度融合，企业想要真正开发出有市场价值的产品，整个过程离不开复合型人才的支持。另一方面，尝试建立一个有足够自我造血能力的人才梯队，将是未来企业拥有的能动性最强的人才架构模式。

作为曾经的候选人和创业者，有哪些经验可以与大家分享？

新冠疫情“黑天鹅”事件让我们充分的认识到，无论对于企业还是员工而言，在无常态时代生存需要超乎寻常的韧性。目前中国的科技行业发展迅速，挑战与机遇并存，候选人应时刻保持开放的心态、勇于拥抱变化、主动学习并培养跨界技能的人才更容易把握机遇，从而得到更好的发展。对于资深从业者来说，要敢于尝试、知难而上，从自己的专业、技术方面着手，多维度地进行能力建设，完善自己工作能力的“护城河”。



金融服务与银行

ELAINE CHAN

安盛香港数据科学总监

如何看待从事科技行业的女性？

从事科技行业大多数为男性，但同事们并不会因为我是女性而轻视我，因为我能够给团队带来新的视角。我也鼓励更多的年轻女性进入科技行业，希望她们不要因为自己的性别而缺乏自信，从而限制了自己的职业选择与发展。在科技圈，与大多数人的设想不同，女性拥有与生俱来的细腻与共情能力实则是一种优势。特别在科技行业，候选人往往拥有很好的教育背景，强大的数理思考能力，在此基础上，我们会更加看重候选人是否拥有良好的交流能力和“以客户为导向”的商业视角。

香港、内地和大湾区的科技行业的特色是什么？

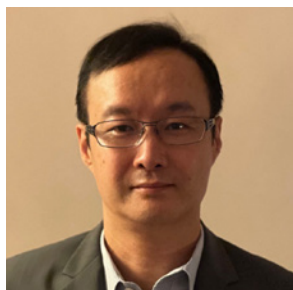
内地的法规政策更加宽松，能够从多元和大体量的数据上得到更有价值的洞察，科技行业的整体发展也比香港好。与内地相比，香港则在人才上具有优势，因为需要与不同国家地区的人打交道，科技行业的从业者的视野更加国际化，适应能力更强。

大湾区则为内地和香港人才提供了交流互动的机会，香港正在与内地进行合作，引进更多专业人才与专家学者。我们在招聘时，也会发现候选人具有更加多元的教育背景和工作经验。

科技行业的未来发展趋势有哪些？

第一个发展趋势是数据可视化。在机器学习领域，大数据的分析能力是重中之重，在此基础上才能够将数据可视化呈现出来。候选人应该重视自己视觉化数据的能力，提供清晰透明的图表，帮助管理层理解与分析数据，向下挖掘数据所代表的意义和发现背后的原因。

另外，在香港的一个发展趋势是粤语的自然语言处理（NLP），帮助人与机器进行沟通。例如人们在淘宝上与客服对话时，几乎很难辨别对面是机器人还是真人，或者至少无法迅速判断。但是香港在这方面还有待改进，因为粤语的口头表达与书面表达并不是同一个语言。疫情影响并改变了人们的生活方式，线上购物成为主流，如何提高粤语的自然语言处理将会是接下来的一个热点趋势。



金融服务与银行

ANTHONY CHOW

创兴银行安全主管

您是如何理解网络安全这份工作的？

互联网的背景下，越来越多公司进行数字化转型，业务迁徙到云服务。我们将网络安全称之为“第一道防线”，以保护网络数据和基础架构免遭外部威胁或黑客的侵害。网络安全不仅仅是一个职位，同时也是一种意识。例如，人们的邮箱里会受到许多“钓鱼邮件”，诱导点击到其他网页、丢失个人信息和损失金钱，如何不上当受骗也算网络安全的一部分。我最多一天处理超过50万封“钓鱼邮件”，保护银行与客户的信息数据不泄露。

在香港、内地或者大湾区这三个地方，网络安全的工作是否不同？

网络安全的工作内容主要取决于公司的业务需求，保护公司的基础架构和信息安全。除此之外，每个地区对于网络安全的管理条约不同，所以具体的操作需要符合该地区的要求，不能一概而论。大湾区的地理优势能够为香港和内地之间的人才流动和交流提供平台。我带领十五人的团队，大多数同事来自香港，也有一两位同事在广州，负责内地的业务。因此，我们有两条业务线，分别负责香港和内地的网络安全工作。

您认为接下来，网络安全的招聘趋势是什么？

在香港，网络安全的岗位绝对是供不应求。我在招聘时遇到很不错的有经验的候选人，但是很难顺利地招揽他们，原因在于其他公司愿意出更高的薪水。招聘者在求职时具有选择优势，而公司作为招聘方，也会愿意接纳经验并没有那么丰富的候选人，培养他们成长。网络安全的工作需要针对性地解决黑客攻击带来的威胁，所以在进行招聘时将会看重员工的可成长性。

总结：行业前瞻与建议



2022年，新冠疫情起伏不定，国际局势不断变化，全球经济也随之面临波动。然而我们仍然能够看到，科技行业的发展保持了良好的势头。

从薪酬涨幅预期、政策利好、全行业数字化转型等方面看，科技行业在2022年及其后几年具备良性发展的基本条件，相关的招聘预计也将持续保持正面态势。

而复合型人才的缺位、数据安全与合规人才储备不足等问题短期内仍将是行业的关注要点，人才的培养并非一朝一夕能够完成，但随着行业持续发展、相关教育体系不断完善、更多不同领域人才完成跨界转型，相信人才不足的情况在未来将有所改善。

时代在推动着人才招聘策略的变化。更加灵活的用人与招聘策略、更能为员工带来获得感与价值感的人才方案，将帮助大中华地区的科技行业企业在人才竞争中获得优势。

科技行业的雇主在实施灵活办公时，产品线负责人往往面临不适应的情况，导致工作效率降低等问题。对此瀚纳仕建议可以通过企业端进行相关培训或优化工作流程，降低管理成本，提高效率。

在不断变化的招聘需求方面，瀚纳仕建议，科技行业雇主应保持定力，根据自身实际情况和需求进行招聘，避免年龄歧视等问题。此外，科技行业的薪酬体系通常较为复杂，除薪资外，期权、股票等常常纳入薪酬方案，因此也容易受到投融资和股票市场的影响。这就需要人力资源部门基于公司需求和长期发展的策略制定更为平衡的方案。而对于候选人而言，在选择工作时也需仔细考量可能带来波动性的薪酬方案。

对于候选人求职，瀚纳仕认为，尽管科技行业对于包括网络安全等岗位的人才需求旺盛，但建议候选人在协商薪酬时理性提出需求，避免因过高的薪酬要求而错失良好的发展平台和职业机遇。

由于监管收紧以及早期资本退潮，科技行业正面临一些短期挑战，但整体而言，2022年科技领域仍将保持招聘活力，是大中华地区最大的招聘市场。

在推动不断演进的职场甚至科技重塑世界之路上，瀚纳仕与您并肩携手。我们致力于为求职者和行业雇主提供专业招聘和咨询服务，来支持大中华区的各类科技行业新岗位。若需了解更多信息，请访问[中国](#)和[香港特别行政区](#)的网站。

附录：科技细分领域薪酬一览

软件开发

	< 3年		3年 -≤5年		5年 -≤8年		8年 -≤12年		> 12年	
JAVA开发人员	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	250K	450K	300K	600K	500K	900K	600K	1.2M	800K	2M
上海	200K	600K	300K	600K	400K	800K	500K	1.2M	600K	2M
深圳	200K	500K	250K	500K	400K	800K	450K	1.2M	600K	2M
杭州	175K	550K	280K	680K	350K	800K	480K	1.2M	600K	2M
香港特别行政区	300K	360K	360K	600K	480K	960K	720K	1.2M	840K	1.44M

Golang 开发人员	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	250K	300K	300K	500K	450K	650K	500K	750K	N/A	N/A
上海	300K	650K	400K	700K	500K	800K	500K	1M	N/A	N/A
深圳	200K	400K	300K	450K	450K	650K	500K	700K	N/A	N/A
杭州	275K	600K	380K	680K	450K	800K	480K	1M	N/A	N/A
香港特别行政区	240K	360K	360K	480K	480K	720K	720K	960K	960K	1.2M

C++开发人员	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	250K	450K	300K	600K	500K	900K	600K	1.2M	800K	2M
上海	280K	500K	300K	750K	350K	780K	400K	800K	800K	2M
深圳	200K	500K	250K	400K	400K	600K	550K	700K	700K	2.5M
杭州	255K	450K	280K	730K	300K	780K	380K	800K	600K	2.5M
香港特别行政区	300K	360K	360K	600K	480K	960K	720K	1.2M	840K	1.44M

Python开发人员	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	250K	300K	300K	500K	450K	650K	500K	750K	N/A	N/A
上海	240K	500K	250K	500K	270K	600K	450K	700K	N/A	N/A
深圳	130K	250K	200K	350K	300K	500K	450K	700K	N/A	N/A
杭州	215K	450K	230K	480K	220K	600K	430K	700K	N/A	N/A
香港特别行政区	240K	360K	360K	480K	480K	720K	720K	960K	960K	1.2M

备注：所有薪酬按年计算，为全年税前薪酬，以当地货币计算。中国内地以人民币计算，香港以港币计算。

	< 3年		3年 -≤5年		5年 -≤8年		8年 -≤12年		> 12年	
.net开发人员	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	150K	200K	200K	400K	300K	500K	550K	700K	700K	1M
上海	200K	350K	250K	500K	300K	600K	250K	800K	300K	1M
深圳	120K	200K	200K	350K	300K	500K	450K	800K	550K	960K
杭州	175K	300K	230K	480K	250K	600K	230K	800K	300K	1M
香港特别行政区	240K	360K	360K	600K	600K	720K	720K	840K	840K	960K

前端工程师	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	150K	250K	200K	350K	300K	500K	450K	600K	500K	900K
上海	200K	420K	300K	600K	400K	800K	500K	1M	500K	1.2M
深圳	120K	250K	200K	350K	300K	500K	450K	600K	500K	950K
杭州	175K	370K	280K	580K	350K	800K	480K	1M	500K	1M
香港特别行政区	240K	360K	360K	600K	600K	720K	720K	840K	840K	960K

QA-手动测试工程师	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	120K	200K	200K	300K	300K	500K	450K	600K	500K	600K
上海	180K	250K	220K	400K	300K	500K	300K	500K	400K	600K
深圳	120K	250K	200K	350K	300K	500K	450K	600K	500K	600K
杭州	155K	200K	200K	380K	250K	500K	280K	500K	400K	600K
香港特别行政区	240K	360K	360K	480K	480K	660K	660K	780K	780K	900K

QA-自动测试工程师	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	120K	200K	200K	300K	300K	500K	450K	600K	500K	600K
上海	200K	420K	300K	600K	400K	720 K	500K	800K	500K	1M
深圳	150K	330K	250K	350K	300K	500K	450K	600K	550K	780K
杭州	175K	370K	280K	580K	350K	720K	480K	800K	500K	1M
香港特别行政区	300K	420K	420K	540K	540K	720K	720K	840K	840K	960K

备注：所有薪酬按年计算，为全年税前薪酬，以当地货币计算。中国内地以人民币计算，香港以港币计算。

	< 3年		3年 -≤5年		5年 -≤8年		8年 -≤12年		> 12年	
Devops工程师	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	150K	350K	330K	400K	400K	700K	600K	800K	800K	1.2M
上海	200K	500K	250K	600K	300K	650K	400K	800K	600K	1M
深圳	150K	330K	330K	400K	400K	700K	600K	800K	800K	1.2M
杭州	175K	450K	230K	580K	250K	650K	380K	800K	600K	1M
香港特别行政区	300K	420K	420K	660K	660K	900K	900K	1.02M	1.02M	1.2M
移动软件开发工程师	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	150K	250K	200K	350K	300K	500K	450K	600K	500K	800K
上海	200K	500K	250K	600K	300K	650K	400K	800K	600K	1M
深圳	180K	280K	280K	350K	300K	500K	450K	600K	550K	1.2M
杭州	175K	450K	230K	580K	250K	650K	380K	800K	600K	1.2M
香港特别行政区	240K	360K	360K	600K	600K	720K	720K	840K	840K	960K
全栈工程师	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	250K	450K	300K	600K	500K	900K	600K	1.5M	800K	2M
上海	300K	600K	350K	700K	400K	800K	500K	1M	600K	1.5M
深圳	150K	250K	250K	300K	300K	450K	450K	600K	550K	1.2M
杭州	275K	550K	330K	680K	350K	800K	480K	1M	600K	1.5M
香港特别行政区	240K	360K	360K	600K	600K	720K	720K	840K	840K	960K
物联网工程师	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	200K	350K	350K	500K	400K	1M	600K	800K	N/A	N/A
上海	250K	350K	300K	400K	400K	500K	500K	900K	N/A	N/A
深圳	150K	330K	250K	350K	300K	500K	450K	850K	N/A	N/A
杭州	225K	300K	280K	380K	350K	500K	480K	800K	N/A	N/A
香港特别行政区	240K	360K	360K	600K	600K	720K	720K	840K	840K	960K

备注：所有薪酬按年计算，为全年税前薪酬，以当地货币计算。中国内地以人民币计算，香港以港币计算。

	< 3年		3年 -≤ 5年		5年 -≤ 8年		8年 -≤ 12年		> 12年	
嵌入式软件工程师	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	250K	450K	300K	500K	400K	600K	500K	800K	600K	900K
上海	280K	350K	350K	650K	350K	800K	350K	800K	350K	800K
深圳	120K	250K	250K	350K	300K	500K	450K	650K	650K	800K
杭州	255K	300K	330K	630K	300K	800K	330K	800K	350K	800K
香港特别行政区	240K	360K	360K	600K	600K	720K	720K	840K	840K	960K

用户界面/体验设计工程师	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	150K	250K	200K	350K	300K	500K	450K	600K	500K	600K
上海	120K	250K	250K	350K	300K	500K	450K	650K	650K	850K
深圳	120K	250K	250K	350K	300K	500K	450K	650K	650K	850K
杭州	120K	250K	250K	350K	300K	500K	450K	650K	650K	850K
香港特别行政区	240K	360K	360K	600K	600K	720K	720K	900K	840K	1M

备注：所有薪酬按年计算，为全年税前薪酬，以当地货币计算。中国内地以人民币计算，香港以港币计算。

大数据&人工智能

	< 3年		3年 -≤ 5年		5年 -≤ 8年		8年 -≤ 12年		> 12年	
大数据架构	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	250K	350K	350K	500K	500K	700K	700K	1.3M	1M	2M
上海	450K	600K	500K	700K	600K	1M	800K	1.3M	1.5 M	2M
深圳	200K	330K	250K	450K	450K	700K	700K	900K	900K	2M
杭州	425K	550K	480K	680K	550K	1M	780K	1.3M	1.5M	2M
香港特别行政区	360K	400K	450K	540K	540K	840K	840K	1M	1M	1.2M
大数据工程	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	200K	330K	300K	450K	450K	700K	700K	950K	900K	1.2M
上海	200K	300K	350K	550K	450K	750K	800K	1M	1.2M	1.5M
深圳	200K	330K	250K	450K	450K	700K	700K	900K	900K	1.1M
杭州	175K	250K	330K	530K	400K	750K	780K	1M	1.2M	1.5M
香港特别行政区	360K	400K	450K	540K	540K	840K	840K	1M	1M	1.2M
数据挖掘	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	180K	300K	300K	450K	450K	600K	600K	700K	700K	1.5M
上海	200K	300K	320K	450K	500K	800K	850K	1.2M	1.2M	2M
深圳	180K	300K	300K	450K	450K	600K	600K	700K	700K	1.5M
杭州	175K	250K	300K	430K	450K	800K	830K	1.2M	1.2M	2M
香港特别行政区	240K	360K	360K	600K	600K	720K	720K	840K	840K	960K
图像算法	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
上海	250K	450K	500K	700K	750K	1M	800K	1.4M	1.2M	1.5M
深圳	250K	350K	350K	450K	450K	700K	700K	900K	900K	1.5M
杭州	225K	400K	480K	680K	700K	1M	780K	1.4M	1.2M	1.5M
香港特别行政区	360K	400K	450K	540K	540K	840K	840K	1M	1M	1.2M

备注：所有薪酬按年计算，为全年税前薪酬，以当地货币计算。中国内地以人民币计算，香港以港币计算。

	< 3年		3年 -≤5年		5年 -≤8年		8年 -≤12年		> 12年	
数据科学家	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	300K	350K	350K	450K	450K	700K	700K	900K	950K	1.3M
上海	250K	350K	300K	500K	450K	900K	750K	1.2M	900K	1.5M
深圳	300K	350K	350K	450K	450K	700K	700K	900K	900K	1.2M
杭州	225K	300K	280K	480K	400K	900K	730K	1.2M	900K	1.5M
香港特别行政区	360K	400K	450K	600K	540K	840K	840K	1M	1M	1.5M
数据分析	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	250K	350K	350K	500K	500K	750K	700K	1M	90K	1.5M
上海	250K	350K	300K	500K	450K	700K	650K	800K	750K	1.2M
深圳	180K	300K	300K	450K	450K	600K	600K	700K	700K	850 K
杭州	225K	300K	280K	480K	400K	700K	630K	800K	750K	1.2M
香港特别行政区	250K	350K	300K	500K	450K	700K	650k	800k	750K	1.2M
数据治理	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	200K	300K	250K	450K	450K	600K	600K	700K	700K	850K
上海	280K	350K	300K	500K	450K	600K	550K	800K	750K	1M
深圳	180K	300K	300K	450K	450K	600K	600K	700K	700K	850K
杭州	255K	300K	280K	480K	400K	600K	530K	800K	750K	1M
香港特别行政区	360K	400K	450K	600K	540K	840K	840K	1M	1M	1.5M
量化策略	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	350K	500K	450K	700K	550K	1M	800K	1.5M	1.2M	3M
上海	350K	500K	450K	700K	550K	1M	800K	1.5M	1.2M	3M
深圳	280K	350K	350K	450K	450K	700K	700K	900K	1M	3M
杭州	325K	450K	430K	680K	500K	1M	780K	1.5M	1.2M	3M
香港特别行政区	360K	400K	450K	600K	540K	840K	840K	1M	1M	1.5M

备注：所有薪酬按年计算，为全年税前薪酬，以当地货币计算。中国内地以人民币计算，香港以港币计算。

	< 3年		3年 -≤ 5年		5年 -≤ 8年		8年 -≤ 12年		> 12年	
量化开发工程师	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	350K	500K	400K	600K	550K	700K	600K	1M	800K	1.5M
上海	350K	500K	400K	600K	550K	700K	600K	1M	800K	1.5M
深圳	280K	350K	350K	450K	450K	700K	700K	900K	900K	1.2M
杭州	325K	450K	380K	580K	500K	700K	580K	1M	800K	1.5M
香港特别行政区	360K	400K	450K	600K	540K	840K	840K	1M	1M	1.5M

备注：所有薪酬按年计算，为全年税前薪酬，以当地货币计算。中国内地以人民币计算，香港以港币计算。

网络安全

	< 3年		3年 -≤ 5年		5年 -≤ 8年		8年 -≤ 12年		> 12年	
网络安全架构师	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	300K	500K	400K	600K	500K	1.2M	700K	1.5M	900K	2M
上海	N/A	N/A	N/A	N/A	500K	750K	600K	1M	900K	1.5M
深圳	200K	300K	300K	400K	400K	600K	600K	800K	800K	1.5M
杭州	200K	300K	300K	400K	400K	600K	600K	800K	800K	1.5M
香港特别行政区	500K	600K	600K	750K	800K	1.2M	1.2M	1.5M	1.5M	2M

安全运营中心经理	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	250K	400K	300K	500K	400K	750K	600K	850K	750K	1M
上海	300K	350K	350K	500K	400K	650K	650K	750K	700K	850K
深圳	250K	350K	350K	450K	450K	650K	650K	850K	850K	1M
杭州	250K	350K	350K	450K	450K	650K	650K	850K	850K	1M
香港特别行政区	500K	600K	600K	700K	750K	1M	1M	1.1M	1.2M	1.3M

治理、风险、合规（GRC）	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	250K	350K	300K	500K	500K	650K	600K	700K	700K	1.5M
上海	300K	400K	350K	500K	500K	750K	700K	1M	800K	1.8M
深圳	150K	250K	250K	350K	350K	450K	450K	550K	550K	900K
杭州	250K	350K	300K	500K	500K	650K	600K	700K	700K	1.5M
香港特别行政区	500K	600K	600K	700K	750K	1M	1M	1.2M	1.2M	1.5M

网络安全分析师	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	250K	350K	300K	500K	500K	650K	N/A	N/A	N/A	N/A
上海	300K	400K	350K	500K	500K	750K	N/A	N/A	N/A	N/A
深圳	120K	150K	150K	250K	250K	550K	N/A	N/A	N/A	N/A
杭州	250K	350K	300K	500K	500K	650K	N/A	N/A	N/A	N/A
香港特别行政区	360K	480K	420K	600K	600K	720K	600K	720K	600K	720K

备注：所有薪酬按年计算，为全年税前薪酬，以当地货币计算。中国内地以人民币计算，香港以港币计算。

	< 3年		3年 -≤ 5年		5年 -≤ 8年		8年 -≤ 12年		> 12年	
应急响应专员	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	250K	350K	300K	500K	500K	650K	600K	700K	700K	900K
上海	250K	350K	350K	500K	500K	650K	600K	700K	750K	850K
深圳	150K	200K	200K	300K	300K	400K	400K	500K	500K	700K
杭州	200K	300K	250K	400K	400K	600K	500K	700K	650K	850K
香港特别行政区	480K	600K	600K	700K	800K	960K	1M	1.2M	1.2M	1.8M

安全工程师	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	300K	500K	400K	600K	500K	1.2M	700K	1.5M	900K	1.2M
上海	350K	450K	400K	550K	500K	750K	700K	850K	800K	1M
深圳	150K	200K	200K	400K	400K	500K	500K	700K	700K	800K
杭州	200K	350K	300K	450K	450K	750K	700K	850K	800K	1M
香港特别行政区	480K	600K	600K	700K	800K	960K	1M	1.2M	1.2M	1.8M

备注：所有薪酬按年计算，为全年税前薪酬，以当地货币计算。中国内地以人民币计算，香港以港币计算。

项目变革

	< 3年		3年 -≤ 5年		5年 -≤ 8年		8年 -≤ 12年		> 12年	
物联网产品	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	200K	350K	300K	450K	350K	750K	420K	1M	600K	1.5M
上海	160K	320K	240K	450K	350K	750K	420K	1M	600K	1.5M
深圳	135K	270K	220K	430K	300K	750K	430K	1M	600K	1.5M
杭州	135K	270K	220K	430K	300K	750K	430K	1M	600K	1.5M
香港特别行政区	360K	400K	450K	540K	540K	840K	840K	1M	1M	1.2M
数据产品	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	240K	300K	250K	500K	400K	800K	500K	1.2M	800K	2M
上海	180K	420K	240K	650K	380K	900K	600K	1.5M	800K	2M
深圳	180K	420K	240K	650K	380K	900K	600K	1.5M	800K	2M
杭州	155K	370K	220K	630K	330K	900K	580K	1.5M	800K	2M
香港特别行政区	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
020电商产品	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	240K	300K	250K	400K	300K	600K	500K	800K	800K	1.5M
上海	160K	420K	250K	650K	350K	1M	450K	1.5M	800K	2M
深圳	160K	420K	250K	650K	350K	1M	450K	1.5M	800K	2M
杭州	135K	370K	230K	630K	300K	1M	430K	1.5M	800K	2M
香港特别行政区	360K	400K	450K	540K	540K	840K	840K	1M	1M	1.2M
移动APP经理	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	200K	350K	300K	450K	350K	750K	420K	800K	700K	1.2M
上海	150K	420K	240K	600K	350K	700K	450K	900K	600K	1M
深圳	200K	350K	300K	450K	350K	750K	420K	800K	700K	1.2M
杭州	125K	370K	220K	580K	300K	700K	430K	900K	600K	1M
香港特别行政区	350K	400K	400K	450K	500K	700K	700K	900K	950K	1M

备注：所有薪酬按年计算，为全年税前薪酬，以当地货币计算。中国内地以人民币计算，香港以港币计算。

	< 3年		3年 -≤5年		5年 -≤8年		8年 -≤12年		> 12年	
微信小程序产品经理	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	150K	250K	200K	500K	350K	750K	450K	900K	700K	1.2M
上海	120K	240K	180K	360K	250K	480K	400K	600K	500K	800K
深圳	250K	350K	350K	450K	450K	550K	550K	650K	650K	750K
杭州	95K	190K	160K	340K	200K	480K	380K	600K	500K	800K
香港特别行政区	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

产品经理	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	240K	300K	250K	500K	400K	800K	500K	1.2M	800K	2M
上海	180K	420K	280K	600K	400K	1M	600K	1.5M	800K	2M
深圳	200K	300K	350K	450K	450K	600K	600K	700K	700K	900K
杭州	155K	370K	260K	580K	350K	1M	580K	1.5M	800K	2M
香港特别行政区	360K	400K	450K	540K	540K	840K	840K	1M	1M	1.2M

AI产品	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	240K	300K	250K	500K	400K	800K	500K	1.2M	800K	2M
上海	360K	600K	420K	800K	600K	1M	800K	1.8M	1M	3M
深圳	350K	450K	450K	550K	550K	700K	700K	800K	800K	2M
杭州	335K	550K	400K	780K	550K	1M	780K	1.8M	1M	3M
香港特别行政区	540K	600K	600K	700K	750K	900K	900K	1.5M	1.5M	1.8M

云产品	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	240K	300K	250K	400K	300K	600K	500K	800K	800K	1.5M
上海	420K	600K	480K	800K	600K	1.2M	800K	1.8M	1M	3M
深圳	250K	350K	350K	450K	450K	600K	600K	700K	700K	1.5M
杭州	395K	550K	460K	780K	550K	1.2M	780K	1.8M	1M	3M
香港特别行政区	400K	450K	450K	600K	600K	800K	800K	1.1M	1.1M	1.3M

备注：所有薪酬按年计算，为全年税前薪酬，以当地货币计算。中国内地以人民币计算，香港以港币计算。

	< 3年		3年 -≤5年		5年 -≤8年		8年 -≤12年		> 12年	
数字产品经理	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	200K	300K	350K	450K	450K	600K	600K	700K	700K	800K
上海	180K	300K	280K	420K	360K	600K	480K	1M	650K	1.5M
深圳	200K	300K	350K	450K	450K	600K	600K	700K	700K	900K
杭州	155K	250K	260K	400K	310K	600K	460K	1M	650K	1M
香港特别行政区	300K	360K	420K	540K	600K	840K	900K	1.08M	1.2M	2M
数字化转型	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	250K	350K	300K	450K	450K	700K	700K	900K	900K	1.5M
上海	180K	300K	280K	480K	450K	800K	600K	1.2M	800K	2M
深圳	150K	200K	200K	400K	400K	500K	500K	800K	800K	1.5M
杭州	155K	250K	260K	460K	400K	800K	580K	1.2M	800K	1.8M
香港特别行政区	300K	360K	420K	540K	600K	840K	900K	1.08M	1.2M	2M
专案经理	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	200K	300K	350K	450K	450K	600K	600K	700K	700K	1.2M
上海	180K	300K	280K	420K	360K	600K	480K	1M	650K	1.5M
深圳	200K	300K	350K	450K	450K	600K	600K	700K	700K	1.2M
杭州	155K	250K	260K	400K	310K	600K	460K	1M	650K	1.2M
香港特别行政区	300K	360K	420K	540K	600K	840K	900K	1.08M	1.2M	2M
运营经理	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高	最低	最高
北京	200K	250K	250K	350K	350K	500K	500K	700K	650K	1.8M
上海	150K	360K	240K	420K	320K	800K	450K	1.2M	680K	1.8M
深圳	150K	200K	200K	300K	300K	400K	400K	600K	600K	1.5M
杭州	125K	310K	220K	400K	270K	800K	430K	1.2M	680K	2M
香港特别行政区	300K	360K	360K	450K	500K	700K	700K	800K	850K	1M

备注：所有薪酬按年计算，为全年税前薪酬，以当地货币计算。中国内地以人民币计算，香港以港币计算。

高管

	< 3年		> 15年	
	最低	最高	最低	最高
总经理				
北京	1M	2M	1.2M	3.5M
上海	1M	2M	1.2M	4M
深圳	1.2M	2M	2M	3M
杭州	1M	2M	1.2M	3.5M
香港特别行政区	1.5M	2M	2M	3M
CIO首席信息官				
北京	900K	1.5M	1.3M	3M
上海	1M	1.3M	2M	3.5M
深圳	800K	1.5M	1M	2.5M
杭州	1M	1.3M	2M	2M-2.5M
香港特别行政区	1M	1.5M	1.7M	2.5M
CTO首席技术官				
北京	1.2M	1.8M	1.8M	2.5M
上海	1.2M	1.8M	1.8M	3M
深圳	1M	1.6M	1.5M	2.5M
杭州	1.2M	1.8M	1.8M	2M-2.5M
香港特别行政区	1.2M	1.6M	1.8M	2M
CDO首席数据官				
北京	1.5M	3M	1.8M	4.5M
上海	1.2M	2.5M	1.5M	3.5M
深圳	1M	1.6M	1.5M	2M
杭州	1.2M	2.5M	1.5M	2.5M
香港特别行政区	1.2M	1.5M	1.6M	2M

备注：所有薪酬按年计算，为全年税前薪酬，以当地货币计算。中国内地以人民币计算，香港以港币计算。

	< 3年		> 15年	
DPO/CISO 数据保护官/首席信息安全官	最低	最高	最低	最高
北京	1.5M	3M	1.8M	3M
上海	900K	1.5M	1.8M	3M
深圳	1.3M	1.7M	1.8M	2.5M
杭州	1.3M	1.7M	1.8M	2.5M
香港特别行政区	1.3M	1.7M	1.8M	2.5M

CPO 首席产品官	最低	最高	最低	最高
北京	1.5M	3M	2.5M	3M
上海	1.5M	3M	2.5M	3M
深圳	1M	1.6M	2M	2.8M
杭州	1.5M	3M	2.5M	3M
香港特别行政区	1M	1.4M	1.5M	1.8M

AI 主管	最低	最高	最低	最高
北京	1.5M	3M	2.5M	5M
上海	1M	3M	2M	4M
深圳	1.3M	2M	2M	3.5M
杭州	1.5M	3M	2.5M	5M
香港特别行政区	1.4M	1.8M	1.8M	2.5M

备注：所有薪酬按年计算，为全年税前薪酬，以当地货币计算。中国内地以人民币计算，香港以港币计算。



科技企业招聘流程外包

精心制定的科技人才解决方案，助力企业繁荣发展

在竞争激烈与快速迭代的科技市场中，我们深知快速获得顶尖人才的重要性。我们为科技企业设计的招聘流程外包解决方案，使企业能够充分利用创新性招聘中的最新进展，将其长期招聘工作交给专业的科技招聘人员，从而确保企业快速有效地招聘到合适的科技人才。

科技企业招聘流程外包的优势：

- 节约成本
- 节约招聘时间
- 扩大招聘范围
- 提高人才质量
- 将招聘工作与客户品牌相结合

[点击此处了解科技企业招聘流程外包的更多信息](#)

瀚纳仕人才解决方案服务

在企业的长期招聘过程中，瀚纳仕全球招聘流程外包服务将为其提供各方面的帮助。我们会融入您的团队，与您的招聘经理一起工作，在遵循您企业品牌形象与文化的前提下，助力您解决与人才招聘有关的一切难题与事宜。

我们会根据您的具体需求，提供涵盖整个招聘过程或部分招聘过程的一系列招聘流程外包解决方案，随时随地为企业提供支持。

联系我们：

联系瀚纳仕人才解决方案（HTS）团队，选择最适合您的解决方案，发送邮件至+email

talentsolutions@hays.cn | talentsolutions@hays.com.hk

或者访问网站 www.haystalentsolutions.com

关于瀚纳仕

瀚纳仕是全球领先的专业人才招聘公司，业务遍及全球32个国家。凭借我们继续巩固在亚洲的行业地位，基于12个办事处，在该地区的五大市场开展业务。我们的业务持续增长，因为我们的目标是帮助更多的公司实现他们的目标，支持更多的人才找到适合的工作，从而改变他们的生活。

我们在亚洲的所有市场，包括中国、香港特别行政区、日本、马来西亚和新加坡，都获得了世界领先的ISO 9001:2015认证。

我们庞大的求职者数据库使我们的顾问能够利用弹性搜索技术在全球范围内搜索数以百万计的候选人，在最快的时间内找到最适合的人才。此外，我们还与领英（LinkedIn）合作，提供有关活跃求职者市场的实时数据、未来求职者的行为趋势分析，以及数百万潜在求职者的额外人才库。我们很自豪能成为LinkedIn上最受关注的招聘机构，并拥有500多万关注者。

1,100+
每个工作日为雇主所
填补的职位空缺

254
遍布全球的办公室

32
个国家

54
年的专业经验

hays-china.cn | hays.com.hk | hays.co.jp | hays.com.my | hays.com.sg

© 版权所有 上海瀚纳仕人才管理咨询有限公司 2022。

HAYS、公司和部门H标志、世界招聘专家、瀚纳仕全球招聘专家标志和“让世界职场充满活力，帮助个人和企业实现持久的影响力”（Powering the World of Work）是瀚纳仕的商标。公司和部门H标志为原创设计并在许多国家受到注册保护。版权所有。未经所有者书面许可，不得复制或传输本文的全部或部分内容，无论是通过复印或以电子或其他方式存储在任何介质中。对本报告采取任何未经许可的行为可能引发民事和/或刑事诉讼。

中国大陆

北京
+86 10 8648 7900
beijing@hays.cn

上海
+86 21 2322 9600
shanghai@hays.cn

苏州
+86 512 8780 7725
suzhou@hays.cn

广州
+86 20 3811 0333
guangzhou@hays.cn

深圳
+86 755 3290 4090
shenzhen@hays.cn

香港特别行政区

+852 2521 8884
hongkong@hays.com.hk

日本

东京
+81 3 3560 1188
info@hays.co.jp

大阪
+81 6 6457 7272
osaka@hays.co.jp

横滨
+81 45 326 3130
yokohama@hays.co.jp

马来西亚

吉隆坡
+60 3 2786 8600
kualalumpur@hays.com.my

双威
+60 3 7611 8600
sunway@hays.com.my

新加坡

+65 6223 4535
singapore@hays.com.sg