

技能提升 在可持续发展之路上不断前进

了解中国不断变化的招聘趋势



ACCOUNTANCY & MA/CONSTRUCTI
CONTACT CENTR
ATIONS/EDUCATI
HNOLOGY/LEGAL
SAFETY/POLICY/
OURCES & MINING
ENGINEERING/HU
LOGISTICS/FACILITIES MANAGEMENT/FINANCIAL
CIAL SERVICES/SOCIAL CARE/SALES & MARKETI
ING/ENERGY/OFFICE SUPPORT/RESPONSE MANA
HEALTHCARE/OIL & GAS/ARCHITECTURE/ASSESS
& DEVELOPMENT/PUBLIC SERVICES/ACCOUNTAN
NCY & FINANCE/EDUCATION/PHARMA/CONSTRU
NSTRUCTION & PROPERTY/RESOURCE MANAGEM
ENT/MANUFACTURING & OPERATIONS/RETAIL/I
FORMATION TECHNOLOGY/SALES & MARKETING
RATEGY/BANKIN
MARITIME/INSU
MINING/TELECOM
HUMAN RESOURC
TRES/FINANCIAL
PHARMA/MANUF
HEALTHCARE/AR
PROCUREMENT/H

演讲嘉宾



Jessica Wang 瀚纳仕中国执行总监

Jessica在大中华市场拥有近20年的专业招聘和管理经验。2013年加入瀚纳仕北京后，她成功地将该区域业务发展为华北市场规模最大的的国内外企业招聘合作伙伴之一。之后又担任华北加华南区的管理工作。2021年7月，Jessica被正式任命为瀚纳仕中国执行总监，负责领导、管理瀚纳仕上海，北京，苏州，广州和深圳5个办公室的运营工作。作为瀚纳仕亚洲区的董事会成员， Jessica还担任瀚纳仕亚洲多元化与包容性指导委员会主席，领导区域管理团队推动大中华区多元化与包容性进程

演讲嘉宾



张国雄博士

中国经济与商业研究部主管，经济学人集团上海总监

作为经济学人企业组织上海总监，张博士负责策划和组织经济学人企业组织在上海的活动。他还同时领导经济学人企业组织在中国的经济与商业研究，负责向会员企业的高管提供宏观和战略咨询。张博士对中国经济，特别是货币政策和财政政策，有着丰富的研究经验。在任教上海交大期间，张博士领导负责了两项国家级研究课题，并参与了多项国家级研究课题。

关于瀚纳仕

关注瀚纳仕微信公众号



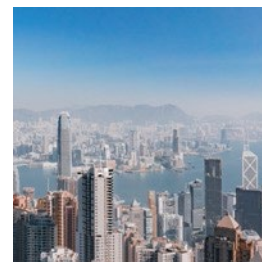
新加坡



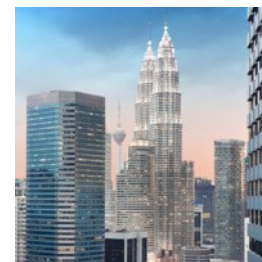
中国大陆
北京
广州
上海
深圳
苏州



日本
大阪
东京
横滨



中国香港
特别行政区



马来西亚
吉隆坡
双威



12,100+
全球员工



32
个全球运营市场



5,000,000+
领英关注人数



曼城足球俱乐部官方
招聘合作伙伴

发布会议程

- 瀚纳仕2022亚洲薪酬指南调研成果
演讲嘉宾: Jessica Wang
- 亚洲&中国调研成果
- 关键行业洞察
- 瀚纳仕建议
- 中国宏观经济形势展望-重点行业政策导向及市场影响
演讲嘉宾: Guoxiong Zhang
- Q&A

关于本报告



第15版薪酬指南



调研时间
2021年10月-11月



调研参与者来自中国内地、香港特别行政区、日本、马来西亚和新加坡的**9,500**余名专业人士；中国受访者**3,300**多名



15个招聘领域



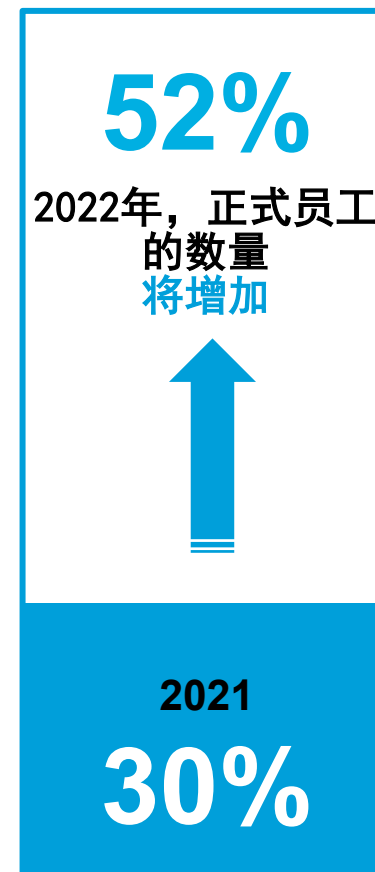
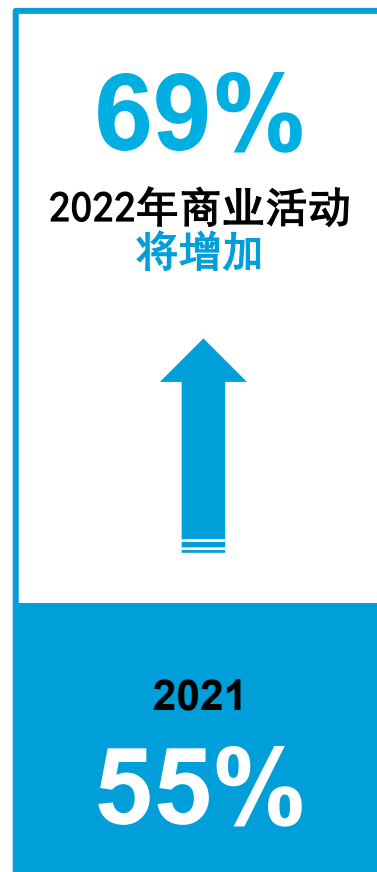
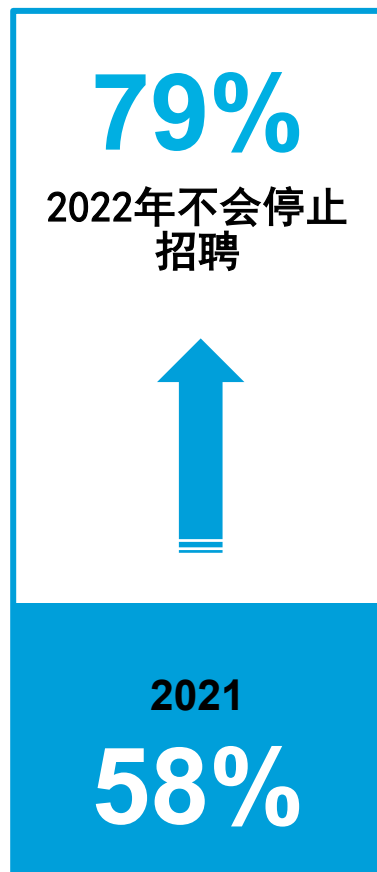
薪酬福利总体趋势

2022年招聘计划和薪资期望

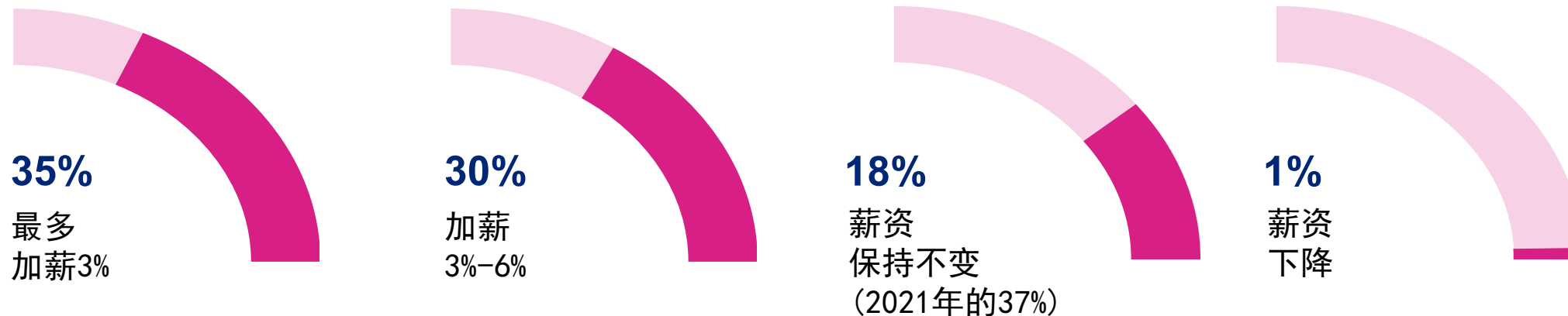
对当今中国就业市场的建议

亚洲地区调研成果

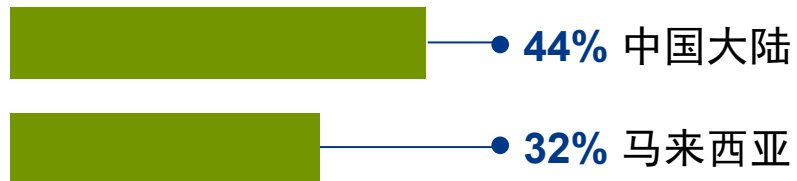
2022年亚洲招聘市场前景乐观



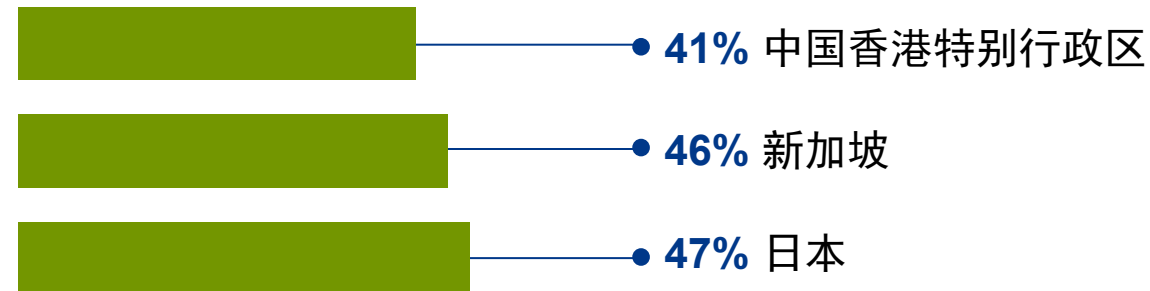
更多雇主计划在2022年加薪



中国大陆地区和马来西亚的加薪幅度 将在3-6%之间

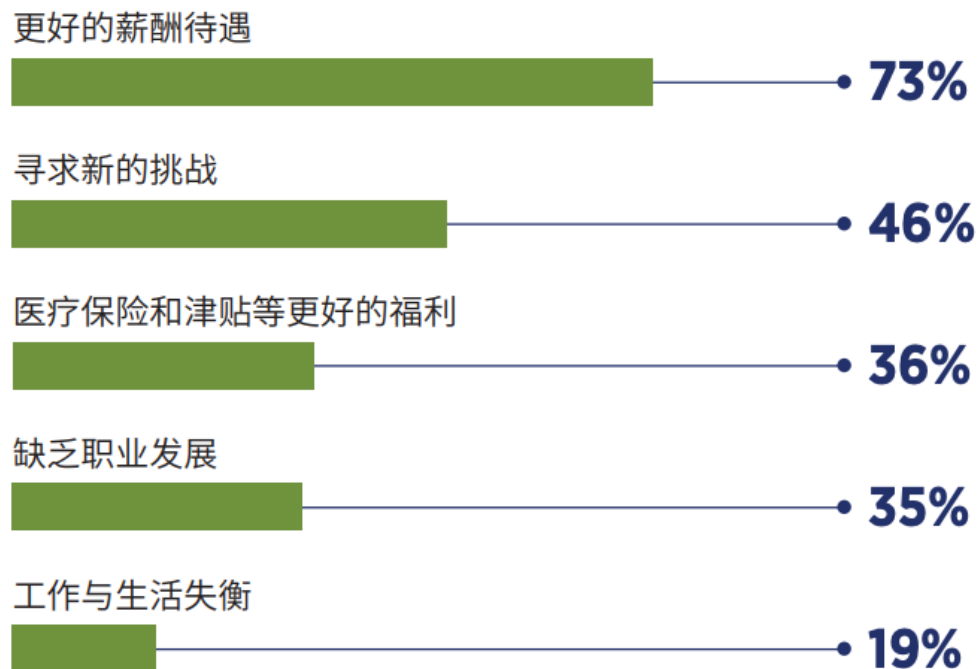


其他地区的加薪幅度将达到3%

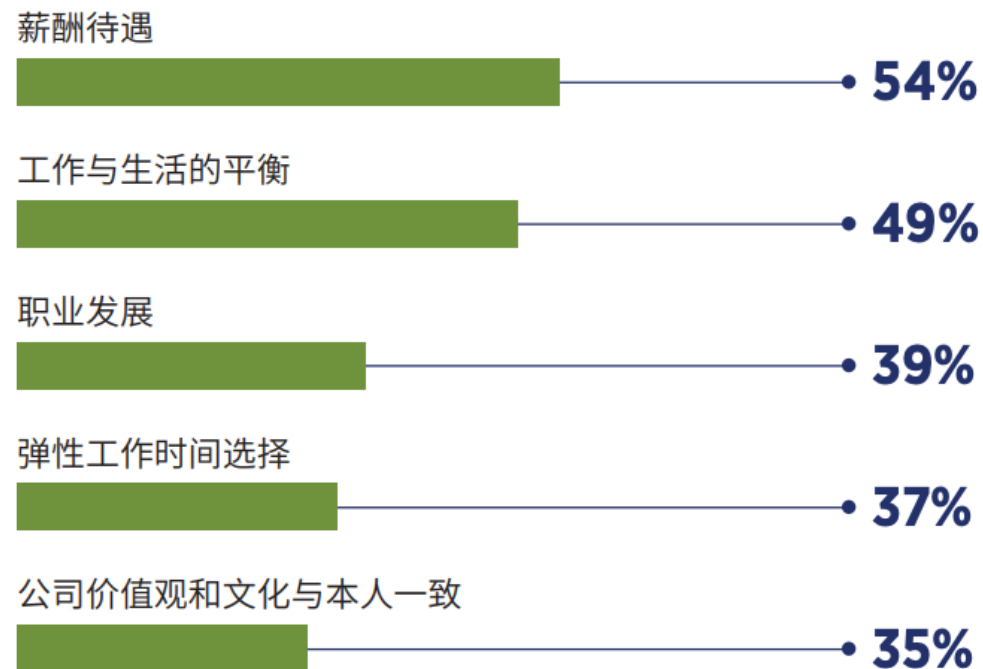


薪资仍然是人们最强烈的求职动机

离职的主要原因



留任的主要原因



亚洲地区技能短缺问题

雇主认为亚洲技能短缺问题的三大原因

其他公司提供更高薪资



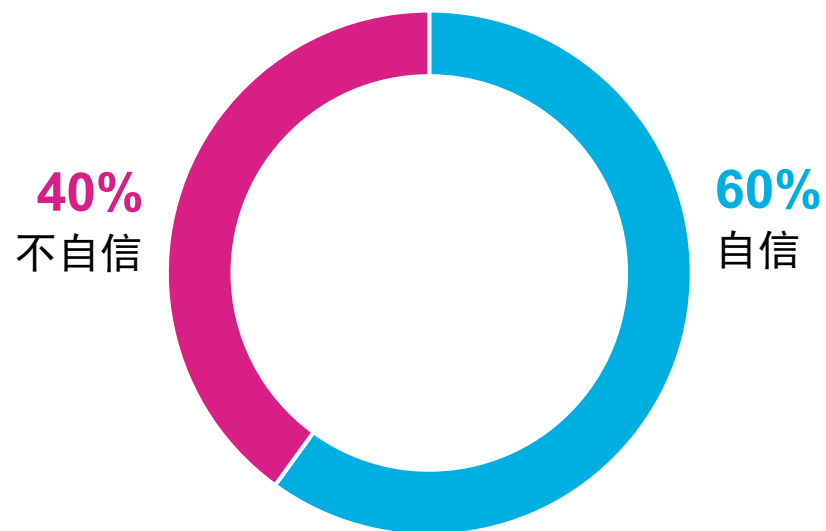
缺乏学习和发展机会来提高现有员工的技能



品牌认同，文化和雇主价值观仍需提高

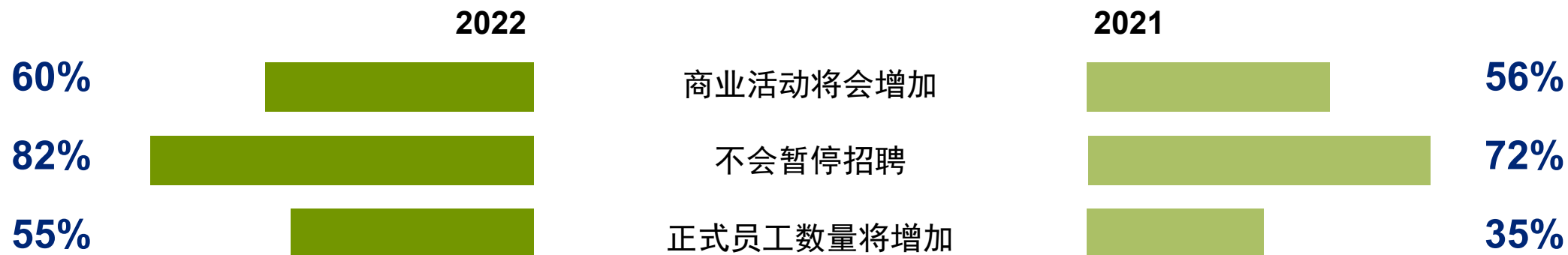


2022年，雇主对招聘到所需技术人才的信心水平：

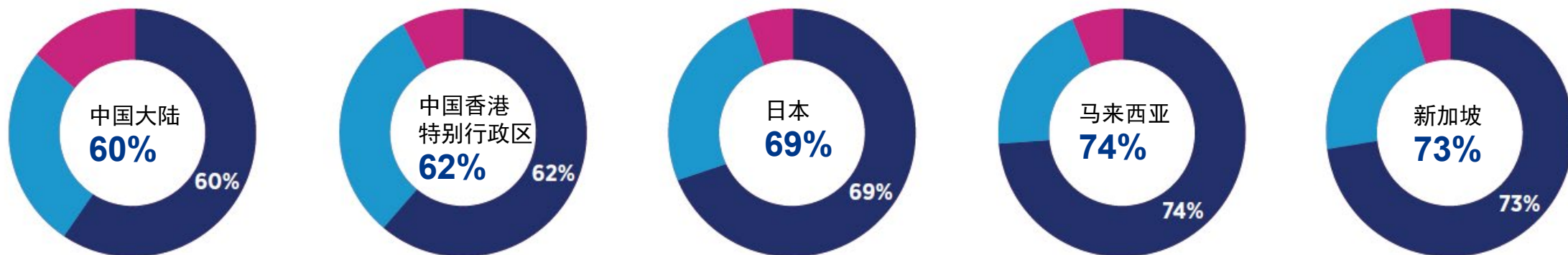


中国大陆地区调研成果

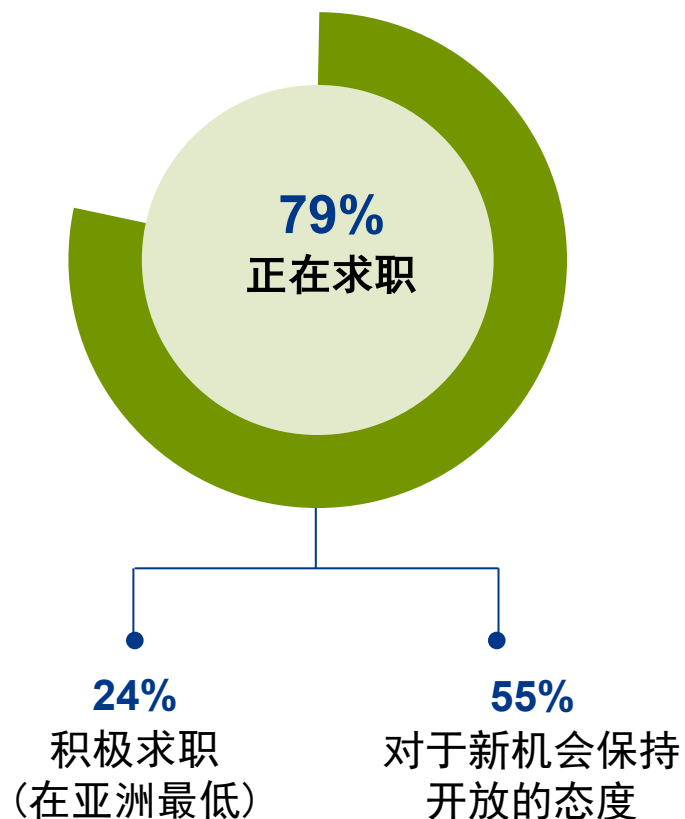
中国大陆地区雇主对2022年招聘市场保持乐观



2022年商业活动将会增加



中国的活跃求职者人数为亚洲最少



换工作最重要的推动因素

更好的薪资福利



缺少职业上升空间



寻找新的挑战



留在目前职位的最主要原因

职业晋升



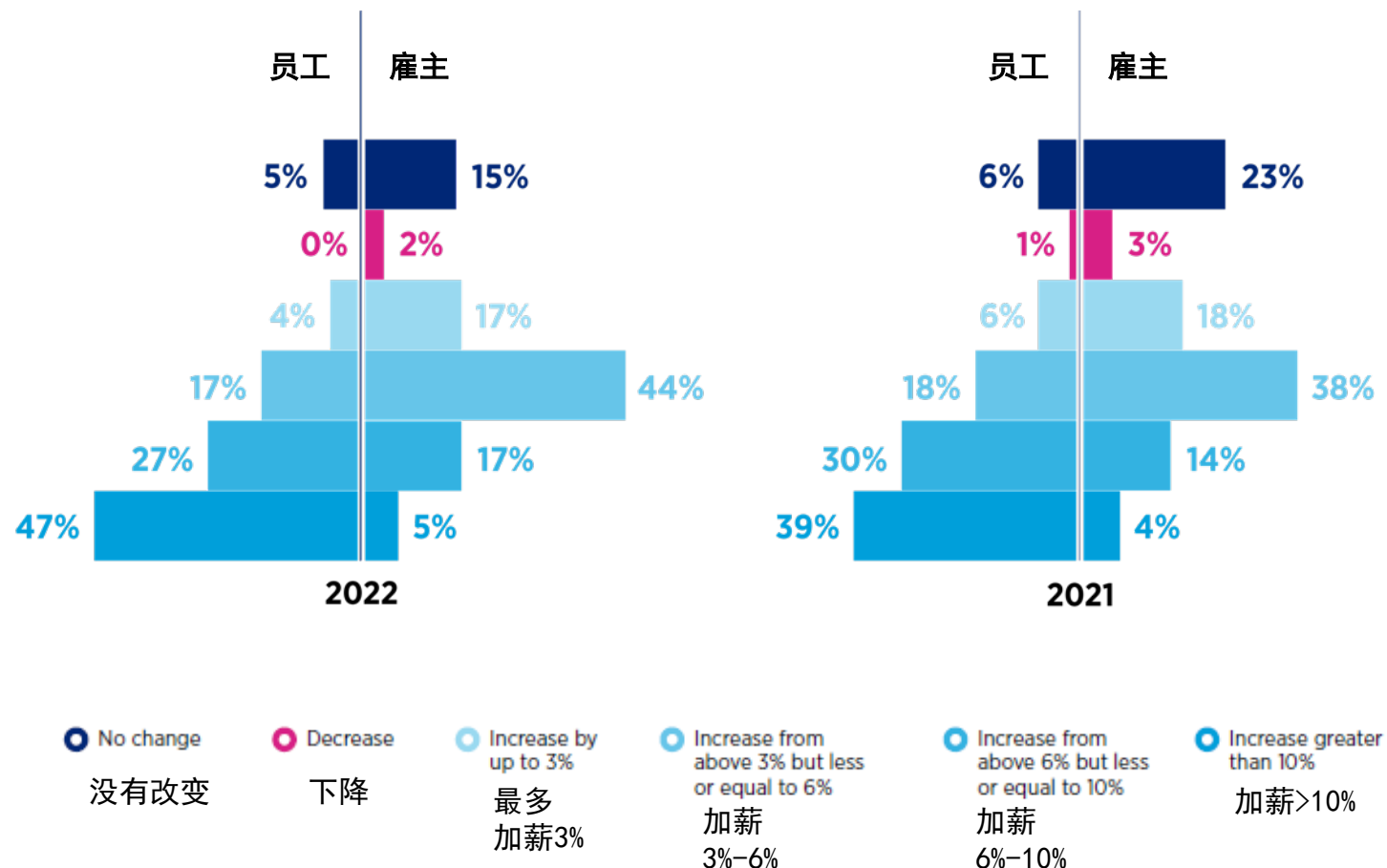
薪资福利



工作&生活平衡



薪资：雇主与员工的期望值比较



- 与2021年相比，中国大陆地区的薪资继续呈上升趋势
- 中国大陆地区有更多雇主计划增加薪资，增幅在3-6%之间。
- 然而，更多的员工期待更高的加薪幅度（超过10%），而不是雇主的预期的范畴。
- 更多雇主计划在2022年发放奖金（2022年80%，2021年67%）

技能短缺继续对雇主构成挑战

66% 有信心在2022年
招聘到他们需要的技术
人才

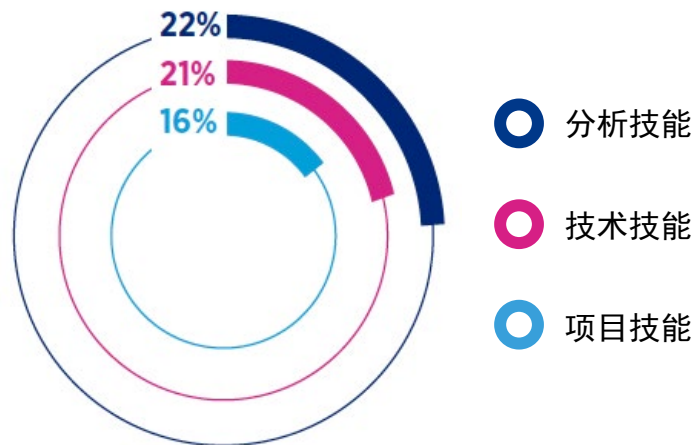
然而，多年来可以看到信心下降。
2018年为**82%**

技能短缺的原因：

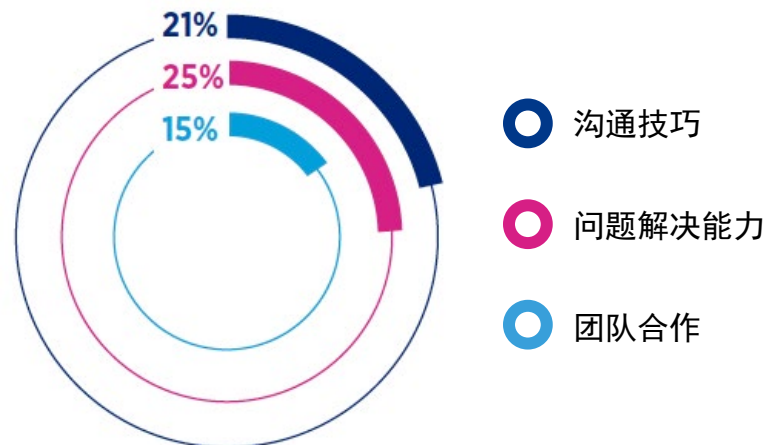
- 缺乏学习和发展机会来提高现有员工的技能
- 其他公司提供更高的薪资，抢夺人才
- 品牌认同，企业文化和雇主价值定位

雇主最需要的3种技能

硬技能



软技能



中国：全亚洲最热衷自我提升技能的地区

中国地区的求职者正在做什么来改善就业前景

学习软技能



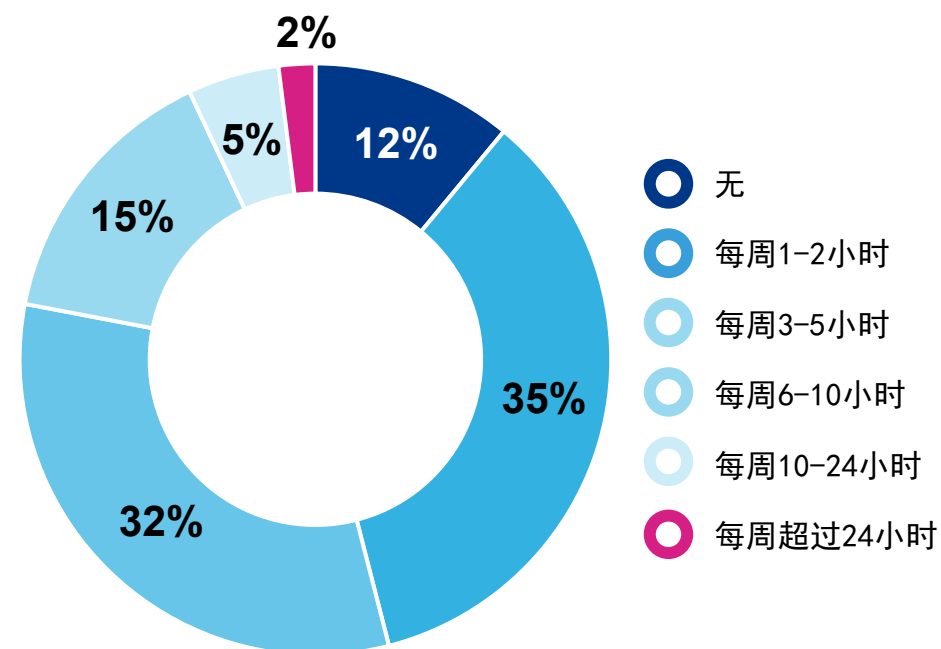
学习硬技能



获得更高的或额外的资格认证

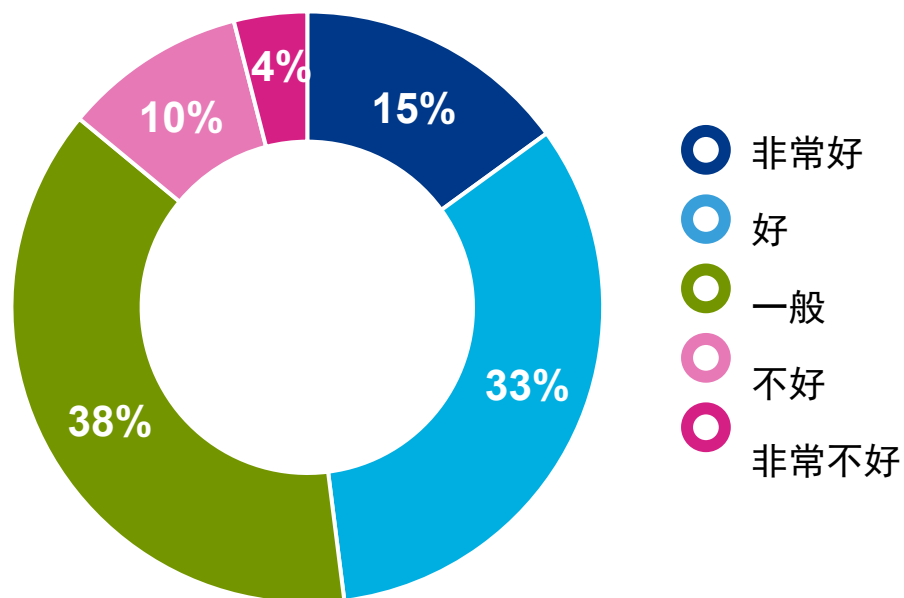


在中国，大多数专业人士每周在工作时间之外花1-2小时进行技能培养。

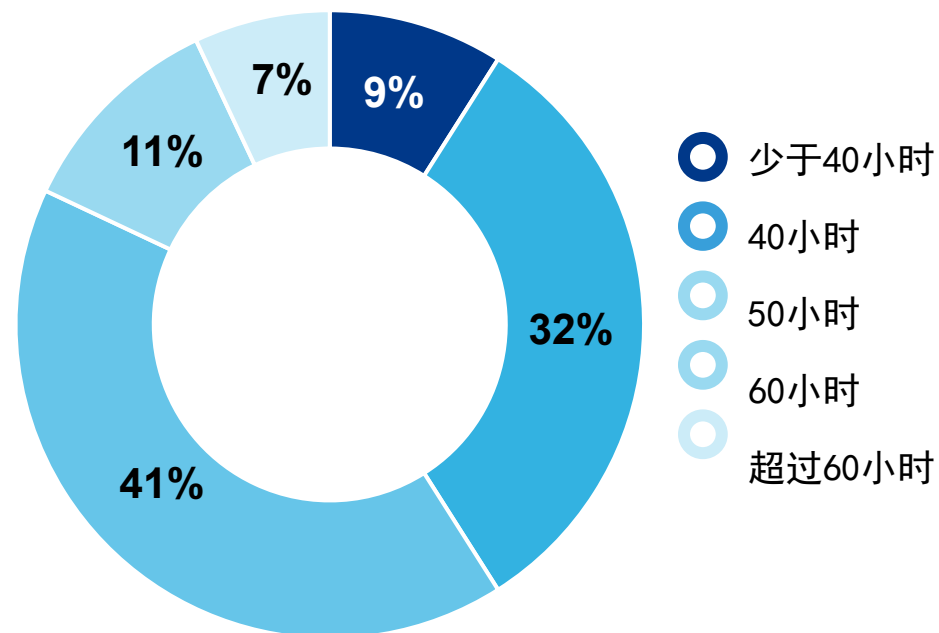


大多数中国受访者对其工作与生活平衡的评价为“一般”

您如何评价你的工作与生活平衡？



每周工作多少小时？



关键行业洞察

科技行业

2022年，更有力的政策将会促进科技行业的发展

值得关注的领域：

网络安全
金融科技
跨境电子商务

关键热招职位：

数据架构
数据科学家
数据分析
软件工程
流程开发



生命科学行业

2022年，风投机构的投资增加和有利的监管环境将会促进该行业进一步发展

疫苗将是重中之重，因此企业将优先考虑疫苗的创新和研发

紧缺职位：

药物/新药发现

转化医学

运营和商务职位



制造业/研发与工程制造

随着生产活动的增加，制造业将恢复强盛

研发领域的投资将会增长，人才短缺更加明显

关键行业将会出现快速增长：

半导体
物联网 智能家居
医疗设备
电池管理系统

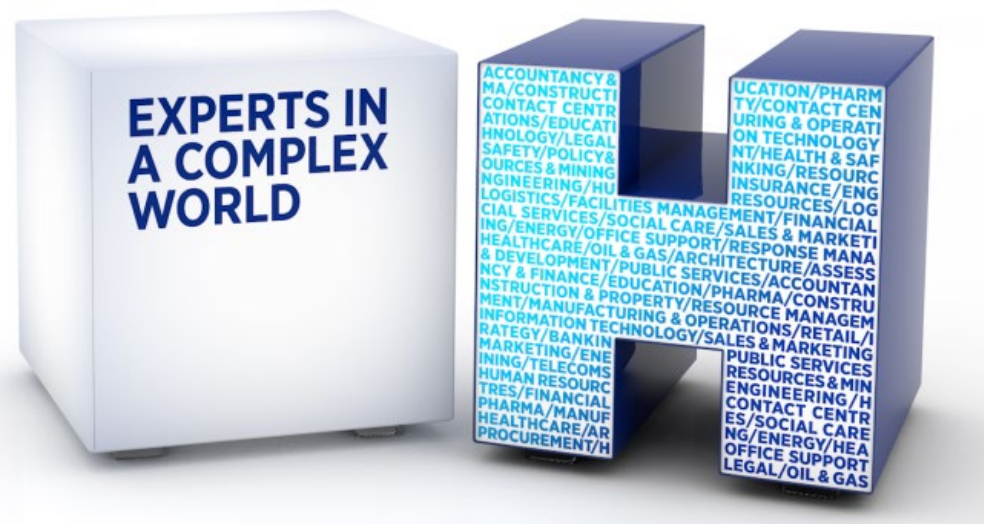
电力供应
机器人技术
工业4.0



我们的建议

我们对雇主的建议

- ❑ 重新设计薪酬方案，以弥补薪酬预期的差距
- ❑ 投资招聘营销并灵活运用招聘解决方案
- ❑ 通过实施技能发展战略来弥补技能差距
- ❑ 开启新的工作模式，改善工作与生活的平衡



我们对雇员的建议

- ❑ 寻找合适的职业发展道路
- ❑ 在正确的领域增强个人竞争力-知道雇主正在寻找什么样的人
- ❑ 通过谈判获得非经济性福利，以弥补薪酬预期的差距



感谢您的时间！
扫码下载2022瀚纳仕亚洲薪酬指南报告



ACCOUNTANCY & TAX/CONSTRUCTION CONTACTS/EDUCATION/HNOLOGY/LGAL SAFETY/POLICY& SOURCES & MINING NGINEERING/HU LOGISTICS/FACILITIES MANAGEMENT/FINANCIAL CIAL SERVICES/SOCIAL CARE/SALES & MARKETI NG/ENERGY/OFFICE SUPPORT/RESPONSE MANA HEALTHCARE/OIL & GAS/ARCHITECTURE/ASSESS & DEVELOPMENT/ PUBLIC SERVICES/ACCOUNTANC Y & FINANCE/EDUCATION/PHARMA/CONSTRU NCTION & PROPERTY/RESOURCE MANAGEMENT /MANUFACTURING & OPERATIONS/RETAIL/I NFORMATION TECHNOLOGY/SALES & MARKETING RATEGY/BANKI NG/ELECTRICITY M INING/TELECOMS HUMAN RESOURCE S/FINANCIAL PHARMA/MANUF HEALTHCARE/AR PROCUREMENT/H